



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา..... โทร. ๐ ๓๘๖๓ ๖๘๒๗.....

ที่ รย.๐๘๓๒.๑/๒๘๓..... วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานบุคลากร รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา

ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา ได้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ นั้น
ข้อพิจารณา

เห็นควรขออนุมัติลงนามและเผยแพร่ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรใน
หน่วยงาน รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยทั้งนี้จะขอนำรายละเอียดดังกล่าวเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา ที่ <http://nikompattanahealth.com/wordpress/>

นางสาว กนกวรรณ ๒๕๖๖

(นางสาวกนกวรรณ คติธรรมปัญญา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นางราตรี กอเข้ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ปฏิบัติราชการแทน สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา โทร. ๐ ๓๘๖๓ ๖๘๒๗

ที่ รย ๐๘๓๒.๑/๒๖๓๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา ขอส่งรายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ และ คำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการ ปี ๒๕๖๖ มาเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบผลดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา จึงขอให้บุคลากรในหน่วยงาน

๑. ระดับดีเด่น จำนวน ๗ ราย
๒. ระดับดีมาก จำนวน ๑๐ ราย
๓. ระดับดี จำนวน ๑ ราย

โดยทั้งนี้จะขอนำรายละเอียดดังกล่าวเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
นิคมพัฒนา ที่ <http://nikompattanahealth.com/wordpress/>

(นางราตรี กอเข็ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ปฏิบัติราชการแทน สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง โทร.๐-๓๘๖๓-๖๘๒๗

ที่ รย ๐๘๓๒.๑/๑๓๔

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

เรียน นายอำเภอนิคมพัฒนา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง แจ้งกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้างการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลข้าราชการในสังกัด พิจารณาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อพิจารณาเงินเดือน ได้ดำเนินการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนาม

(นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา

ลงนามแล้ว

(นางสาวกัลยา ประสิทธิ์ภาคย์)
นายอำเภอนิคมพัฒนา



คำสั่งอำเภอนิคมพัฒนา

ที่...../๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

.....
ตามที่จังหวัดระยอง ให้อำเภอนิคมพัฒนาดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ แล้วรายงานให้จังหวัดทราบ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอนิคมพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังมีรายนามต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|--|----------------------------|
| ๑.นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์ | สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒.นางราตรี กอเข้ม | ผอ.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะขามคู่ | กรรมการ |
| ๓.นางวาสนา วงศ์จันทร์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔.นางพนิดา ทองดี | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕.นางนฤมล คชรินทร์ | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกัลยา ประสิทธิ์ภาคย์)

นายอำเภอนิคมพัฒนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

รอบการประชุมวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ผู้เข้าร่วมประชุม ๑.นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์	สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา
๒.นางราตรี กอเข็ม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.นางนฤมล คชรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.นางพนิตา ทองดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.นางวาสนา วงศ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์ เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง แจ้งกำหนดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลข้าราชการในสังกัดพิจารณาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ และแจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.ตามคำสั่งสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา ที่ ๕๘ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑.นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์	สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา	ประธานกรรมการ
๒.นางราตรี กอเข็ม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.นางวาสนา วงศ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.นางพนิตา ทองดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๕.นางนฤมล คชรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐาน และความเป็นธรรมก่อนที่จะเสนอผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งได้นัดหมายคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวมาประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ

ประธาน : ๒.๑หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% สมรรถนะ ๓๐% โดยสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนาเป็นผู้ประเมินข้าราชการในสังกัด

๑.เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๗๐ %

๑.๑ เกณฑ์การประเมินข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มี ๔ ข้อ

๑) ความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ร้อยละ ๖๐

๒) ความยากง่ายในการให้บริการสาธารณสุข ร้อยละ ๒๐ แบ่งเป็น

-ความยากง่ายจากจำนวนผู้รับบริการ ร้อยละ ๔

-ความยากง่ายของประชากรที่รับผิดชอบ ร้อยละ ๔

-ความยากง่ายจากระยะทาง ร้อยละ ๔

-ความยากง่ายจากโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ ๔

-ความยากง่ายจำนวนนักเรียนโรงเรียนที่รับผิดชอบ ร้อยละ ๔

๓) ผลการนิเทศติดตามงานรพ.สต. ร้อยละ ๑๐

๔) ผลงานเด่น ร้อยละ ๑๐ แบ่งเป็น

๔.๑ ผลงานนวัตกรรม ร้อยละ ๕

๔.๒ งานประกวด อสม./นำเสนอผลการดำเนินงานระดับเขต ระดับประเทศ ร้อยละ ๕

๑.๒ เกณฑ์การประเมินข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา มี ๓ ข้อ

๑.) ความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ร้อยละ ๖๐

๒) ความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ร้อยละ ๓๐

๓) การดำเนินงาน ๕ ส ร้อยละ ๑๐

๒. เกณฑ์ประเมินสมรรถนะ ๓๐% มี ๕ ข้อ

๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒ การบริหารที่ดี

๒.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๒.๔ ความยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๓. การพิจารณาผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

๓.๑ ดีเด่น (คะแนน ร้อยละ ๙๐-๑๐๐)

๓.๒ ดีมาก (คะแนน ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙)

๓.๓ ดี (คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙)

๓.๔ พอใช้ (คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙)

๓.๕ ต้องปรับปรุง (คะแนน ร้อยละ ๐-๕๙.๙๙)

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินสมรรถนะ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา จำนวน ๑๘ ราย

มติที่ประชุม ผลการพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ ราย มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

-ระดับดีเด่น จำนวน ๗ ราย

-ระดับดีมาก จำนวน ๑๐ ราย

-ระดับดี จำนวน ๑ ราย

ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีรายชื่อดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระดับ
๑.	นางนฤมล คชรินทร์	๘๙.๒๐
๒.	นางพนิตา ทองดี	๘๙.๖๐
๓.	นายสุทัศน์ แสนเกษม	๗๙.๓๘
๔.	นางสาวจิรัฐติกาฬ คำชู	๘๓.๑๕
๕.	นางสาวระพีพัฒน์ จันทร์กล้า	๘๖.๖๖
๖.	นางวาสนา วงศ์จันทร์	๘๐.๖๗
๗.	นางสาวอภิญญา วงศ์นาจ	๘๑.๐๓
๘.	นางสาวดวงพร พรหมวงศ์	๘๓.๒๒
๙.	นางราตรี กอเข็ม	๘๑.๘๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระดับ
๑๐.	นางสาวกนกวรรณ คติธรรมปัญญา	๘๖.๑๒
๑๑.	นางสาวเสาวคนธ์ แสงวารินทร์	๘๐.๕๒
๑๒.	นางสาวธันย์วรัญญ์ เสนานิคม	๘๑.๘๐
๑๓.	นางสาวชุตีมาพร ภักดีศุภผล	๘๐.๕๕
๑๔.	นางวรรณภา ไทยเจริญ	๘๐.๘๗
๑๕.	นางธิดา อินทร์ฉาย	๘๗.๘๔
๑๖.	นางสาวศวิตา ดีศรี	๘๘.๘๘
๑๗.	นายเพชร เชื้อดวงมูย	๘๘.๒๘
๑๘.	นางสาวกนกอร เหลืองอ่อน	๘๘.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ


ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางราตรี กอเข็ม)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางวาสนา วงศ์จันทร์)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

ลงชื่อ..........กรรมการและเลขานุการ

(นางพนิตา ทองดี)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ลงชื่อ..........กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางนฤมล คชรินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

หัวข้อ:

๑. ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความ ที่ รย๐๘๓๒.๑/๒๓๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ บันทึกข้อความ ที่ รย๐๘๓๒.๑/๒๓๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

๒. คำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวกนกวรรณ คติธรรมปัญญา

(นางสาวกนกวรรณ คติธรรมปัญญา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

นางราตรี กอเข็ม

(นางราตรี กอเข็ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ปฏิบัติราชการแทน สาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวกนกวรรณ คติธรรมปัญญา

(นางสาวกนกวรรณ คติธรรมปัญญา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖