แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา

คำนำ

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพโรงพยาบาลนิคมพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2566 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลนิคมพัฒนาและเครือข่ายบริการสุขภาพ CUP นิคมพัฒนา ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ สามารถตอบสนองนโยบายและแนวทางของหน่วยงานทั้งในระดับกระทรวง ระดับเขตและระดับจังหวัดรวมทั้งปัญหาในระดับพื้นที่ ในการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลนิคมพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2566 นี้

คปสอ.นิคมพัฒนาจึงได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายร่วมกันทบทวน กำหนดทิศทางของการจัดบริการสาธารณสุข มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2566 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ส่งผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาทางสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้เพิ่มมากขึ้น โดยได้รับความร่วมมือคปสอ.นิคมพัฒนาจึงได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายร่วมกันทบทวน กำหนดทิศทางของการจัดบริการสาธารณสุข มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2566 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ส่งผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาทางสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้เพิ่มมากขึ้น ดังวิสัยทัศน์ของ คปสอ.นิคมพัฒนาที่ว่า “ให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย เพื่อคนนิคมพัฒนาสุขภาพดี ภายใต้นโยบายระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ"

(นายโกมล ภู่ถาวรทรัพย์)

ประธานคปสอ.อำเภอนิคมพัฒนา

สารบัญ	หน้า
สรุปงบดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566	สรุปงบ 1
แผน 1 P1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	1
แผน 2 P2 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	12
แผน 2 P2 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น	14
แผน 2 P2 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน	15
แผน 2 P2 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ	16
แผน 2 P3 พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	18
แผน 3 P4 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ)	20
แผน 4 P5 พัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	21
แผน 4 P6 ควบคุมโรคติดต่อ	23
แผน 4 P6 ควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ	28
แผน 6 P9 พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	31
แผน 6 P10 พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ	32
แผน 7 P12 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	33
แผน 7 P15 พัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care)	35
แผน 7 P16 พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย	36
แผน 7 P17 พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	41
แผน 7 P17 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	42
แผน 7 P20 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	44
แผน 7 P21 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	45
แผน 8 P28 พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	46
แผน 8 P29 พัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)	47
แผน 11 P31 พัฒนากำลังคนสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	48
แผน 11 P32 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	51
แผน 12 P33 การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และการบริหาร	52
แผน 12 P34 พัฒนาองค์กรคุณภาพ	54

สารบัญ	หน้า
แผน 13 P35 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)	62
แผน 14 P37 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ (หลักประกันสุขภาพ)	66
แผน 14 P38 บริหารจัดการด้านการเงินการคลังจังหวัดระยอง	68
ภาคผนวก	
(ร่าง) เกณฑ์การใช้จ่ายงบในการประชุม ฝึกอบรม และเดินทางไปราชการ ปีงบประมาณ 2560	ก

สรุปคำขอใช้งบประมาณ แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.นิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนงานและโครงการหลัก	แหล่งงบประมาณ										รวมคำขอใช้งบ(บาท)
	เงินบำรุงโรงพยาบาล	เงินบำรุง รพ.สต.	PPA	กองทุนตำบล	PP	กองทุนโรคเรื้อรัง	กศน.อำเภอ	งบพัฒนาคุณภาพบริการ	งบ สป.	งบ พชอ.สสส	
แผน 1 P1 พัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ (ECC)	5,222,114										5,222,114
แผน 2 P2 กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	199,200										199,200
แผน 2 P2 กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น					44,850						44,850
แผน 2 P2 กลุ่มวัยทำงาน	228,150				118,800						346,950
แผน 2 P2 กลุ่มวัยผู้สูงอายุ	25,425						42,000				67,425
แผน 2 P3 พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน			26,400								26,400
แผน 3 P4 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB)										31,425	31,425
แผน 4 P5 พัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	115,875										115,875
แผน 4 P6 ควบคุมโรคติดต่อ	150,460				85,625						236,085
แผน 4 P6 ควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ	89,750				83,000	93,600		5,600			271,950
แผน 6 P9 พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	5,320										5,320
แผน 6 P10 พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ	28,465	18,600									47,065
แผน 7 P12 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	39,700										39,700
แผน 7 P15 พัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care)	42,800										42,800
แผน 7 P16 พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย	59,000			25,000							84,000
แผน 7 P17 พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	2,100										2,100
แผน 7 P17 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	62,800										62,800
แผน 7 P20 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง				59,000	175,000						234,000
แผน 7 P21 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	20,350										20,350
แผน 8 P28 พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	99,200										99,200
แผน 8 P29 พัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)	48,700										48,700
แผน 11 P31 พัฒนากำลังคนสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	1,461,880	229,530							8,400		1,699,810
แผนงาน 12 P33 การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และการบริหาร	35,400										35,400
แผนงาน 12 P34 พัฒนาองค์กรคุณภาพ	695,810	7,600							5,000		708,410
แผนงาน 13 P35 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)	1,436,700	52,500									1,489,200
แผนงาน 14 P37 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	2,625										2,625
แผนงาน 14 P38 บริหารจัดการด้านการเงินการคลังจังหวัดระยอง	88,110										88,110
รวมงบประมาณ	10,159,934	308,230	26,400	84,000	507,275	93,600	42,000	5,600	13,400	31,425	11,271,864

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P1.01		โครงการบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย อำเภอนิคมพัฒนาจังหวัดระยอง 1.โครงการพัฒนา GREEN&CLEAN Hospital ปี 2566																					
		A01	ประชุมประชุมพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย อ.นิคมพัฒนา - ประชุมติดตามการดำเนินงานสิ่งแวดล้อม/ สุขาภิบาลอาหารและน้ำ/GREEN&CLEAN และส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม Green กับเครือข่ายโรงพยาบาลและชุมชน - ประชุมนิเทศน์ติดตามงานอนามัยสิ่งแวดล้อมรพ.สต.รพ.สต.พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN (เกณฑ์รพ.สต.ติดดาว) - เฝ้าระวังสุขภาพประชาชนจากมลพิษจากสิ่งแวดล้อม อ.นิคมพัฒนา มลพิษทางอากาศ/น้ำ/ดินและเรื่องร้องเรียน/เหตุรำคาญที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ - ประชุมเตรียมความพร้อมทีม SRRT-C - ประชุมเตรียมความพร้อมการซ้อมแผนตอบโต้อุบัติภัยสารเคมี -ประชุมติดตามผลการดำเนินงานลดโลกร้อน(ลดการใช้ถุงพลาสติกในการจ่ายยาให้ผู้ป่วยนอก , ลดการใช้โฟม,การประหยัดพลังงาน	2 ครั้ง/ปี ครั้งละ 20 คน		/		/	1,400	เงินบำรุง รพ.					700				700				รพ.นิคมพัฒนา/ สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
		A02	ประชุมรับนิเทศติดตามงาน Green & Clean Hospital	2 ครั้ง/ปี ครั้งละ 30 คน		/		/	11,400	เงินบำรุง						5,700					5,700		รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ. นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.301[illegible]/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : **ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)**

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หน่วยงาน	ชื่อ
		A03	ติดตามการดำเนินการจัดบริการอาหารในโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัยติดตามการจัดหาเครื่องล้างภาชนะ อุณหภูมิ 82-100 องศา	1 ครั้ง/เดือน	/	/	/	/															รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
2	P1.02		**โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของอปท. และการมีส่วนร่วมของชุมชน**																					
		A01	ประชุมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพในระบบ NEHIS และติดตามการดำเนินงานการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของอปท. กับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ การสร้างนวัตกรรม Green ร่วมกันกับเครือข่ายโรงพยาบาลและชุมชน	จัดประชุม 2 ครั้ง ครั้งละ 20 คน		/		/	1,400	เงินบำรุง						700						700	รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A02	เฝ้าระวังประปาหมู่บ้านตามเกณฑ์ประปาดื่มได้มาตรฐานกรมอนามัยและมาตรฐาน HA (หมวด ENV) - สำรวจ จัดทำทะเบียนประปาหมู่บ้าน - ตรวจวัดคุณภาพน้ำ (ชุดตรวจ อ.11 และชุดตรวจ อ. 31)	1 ครั้ง/เดือน	/	/	/	/	2,000	เงินบำรุง				1,000					1,000				รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
		A03	- ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำ(ประปาหมู่บ้าน)ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำบริโภคกรมอนามัย	2 ครั้ง/ปี		/		/	8,000	เงินบำรุง				4,000					4,000				รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
		A04	จัดทำข้อมูลในระบบ NEHIS และระบบการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย 7 ประเด็น (มูลฝอยติดเชื้อ, การจัดการน้ำเสีย, กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ, สิ่งปฏิกูล, อาหาร, น้ำ)รวมถึงจัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียงในชุมชน(ร่วมกับงานผู้สูงอายุ)			/	/	/															รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ ที่ รย 0033.3(๔)/ ๑๖๐ ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : **ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)**

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A05	ประชาสัมพันธ์ชี้แจงหลักเกณฑ์การเข้าร่วมขอประเมิน EHA แก่ อปท.ทุกแห่งและ ร่วมออกประเมิน EHA พร้อมประสานงาน สนับสนุน ติดตาม อปท. ที่ขอรับรองคุณภาพระบบ EHA -เข้าร่วมการอบรมพัฒนาศักยภาพ Instructorและกิจการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของพื้นที่ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ กรณีเรื่องร้องเรียนด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมตามพ.ร.บ.สาธารณสุข2535	อปท. 3 แห่ง อบต.2แห่ง	/	/	/	/															รพ.นิคมพัฒนา/ สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
		A06	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน อบต. มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ 1 แห่ง (อบต.นิคมพัฒนา)	อบต. 1 แห่ง																			รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
3	P1.03		**โครงการเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมสุขาภิบาลและสุขภาพในพื้นที่เสี่ยง พื้นที่เฉพาะและการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน**																					
		A01	ปรับปรุงอาคารที่พักขยะ มาตรฐาน HA (ENV) - จัดซื้อถังขยะทั่วไปและรถเข็นขยะทั่วไป - ติดตั้งป้ายหน้าอาคารที่พักขยะแต่ละประเภท		/				330,000	เงินบำรุง		300,000											รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 190 ลงวันที่ 14 พย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A02	อบรมผู้ปฏิบัติงานอบรมการคัดแยกของเสียอันตรายและขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ การเคลื่อนย้ายและกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขและอบรมฟื้นฟูความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อในโรงพยาบาลและรพ.สต.ในอำเภอนิคมพัฒนา	จนท.รพ รพ.สต สสอ.120คน																			รพ.นิคมพัฒนา/ สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ นิสารัตน์/ระพีพัฒน์
		A03	มีการบริหารจัดการ เพื่อลดมูลฝอยติดเชื้อในทุกแหล่งกำเนิดและรายงานการลดมูลฝอยติดเชื้อใน Google form ของศอ.6 -มีการบันทึก/วิเคราะห์ข้อมูล และรายงานข้อมูลการจัดการมูลฝอยติดเชื้อในโปรแกรมกำกับการขนส่งมูลฝอยติดเชื้อ(Manifest)1 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/สัปดาห์	/	/	/	/															รพ.นิคมพัฒนา/ สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
		A04	การบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อที่แหล่งกำเนิดและรายงานผ่านระบบ E- Manifest	รพ.สต 2 แห่ง																			รพ.นิคมพัฒนา/ สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
		A05	สำรวจและจัดทำทะเบียนร้านอาหาร/แผงลอย ตามประเภท 1,2 และออกประเมินมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารในโรงเรียน พร้อมทั้งรายงานผล ดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen)		/	/																	รพ.นิคมพัฒนา/ สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หน่วยงาน	ชื่อ
		A06	พัฒนาระบบจัดบริการอาหารผู้ป่วยตามมาตรฐาน โรงครัวระดับดีมาก มาตรฐาน HA (หมวดโภชนากา) - ตรวจตัวอย่างอาหารปรุงสำเร็จ(อย่างน้อย 2ตัวอย่าง) - ตัวอย่างภาชนะ(อย่างน้อย 2ตัวอย่าง)	1 ครั้ง/ปี ครั้งละ 4 ตัวอย่าง		/			4,000	เงินบำรุง							4,000						รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A07	เฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่ม น้ำใช้ให้สะอาดปลอดภัยตามเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย มาตรฐาน HA (ENV) - ตรวจวัดคุณภาพน้ำดื่ม(ชุดตรวจ อ.11) - ตรวจคุณภาพน้ำดื่ม	1 ครั้ง/ปี	/	/	/	/	5,000	เงินบำรุง						5,000							รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A08	- ตรวจวัดคลอรีนในน้ำใช้ (ชุดตรวจ อ.31) มาตรฐาน HA (ENV)	1 ครั้ง/สัปดาห์	/	/	/	/	700	เงินบำรุง						350						350	รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A09	ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำประปาตามเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยและมาตรฐาน HA (หมวด ENV)	2 ครั้ง/ปี ครั้งละ 1 ตัวอย่าง		/		/	7,000	เงินบำรุง						3,500						3,500	รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A10	ขับเคลื่อนส้วมสาธารณะผ่านมาตรฐานHAS ตามนโยบายกระทรวงสาธารณะสุข สำรวจและจัดทำข้อมูลส้วมสาธารณะและพิกัดสถานที่กำจัดสิ่งปฏิกูลในอำเภอนิคมพัฒนาและร่วมตรวจประเมินให้คำแนะนำ																				รพ.นิคมพัฒนา/ สสอ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/ หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
		A11	เติมผงเคมีแห้งถังดับเพลิงและมาตรฐาน HA (หมวด ENV)					/	8,000	เงินบำรุง				8,000									รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ จพ. นิคมพัฒนา 14 พ.ย. 2565
ที่ รย 0033.9(1)/930 ลงวันที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : **ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)**

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
4	P1.04		โครงการพัฒนาการจัดการน้ำเสียในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ HA																					
		A01	ปรับปรุงระบบการจัดการน้ำเสีย						250,000	เงินบำรุง		[illegible]											กลุ่มงานบริหาร	มลิษา
		A02	เติมคลอรีนในบ่อคลอรีนและถังพักน้ำประปาและมาตรฐาน HA (หมวด ENV)		/	/	/	/	360,000	เงินบำรุง			90,000			90,000			90,000			90,000	รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A03	ล้างถังพักน้ำประปาและมาตรฐาน HA (หมวด ENV) ทำความสะอาดรางระบายน้ำภายในโรงพยาบาล	1 ครั้ง/ปี		/			2,000	เงินบำรุง					2,000								รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A04	ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำเสียตามเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยและมาตรฐาน HA (หมวด ENV)	12 ตัวอย่าง/ปี	/	/	/	/	36,000	เงินบำรุง			9,000			9,000			9,000			9,000	รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
		A05	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งอบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียกระทรวงสาธารณสุข	1 ครั้ง/ปี					7,380	เงินบำรุง						7,380							รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช/หนูรินทร์
5	P1.05		โครงการสุขาภิบาลอาหาร																					
		A01	ดำเนินงานสุขาภิบาลอาหาร ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข - ร้านอาหาร / ตลาดสด / ตลาดนัด																				รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/หนูรินทร์/กนกวรรณ
		A02	ตรวจการปนเปื้อนเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียในผู้สัมผัสอาหารและภาชนะอุปกรณ์สัมผัสอาหาร มาตรฐาน HA (หมวดโภชนาการ)	1 ครั้ง/ปี		/			3,000	เงินบำรุง				3,000									รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/หนูรินทร์/กนกวรรณ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(๔)/930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : **ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)**

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A03	โครงการ รถ MOBILE UNIT สุ่มเก็บตัวอย่างอาหารสดปราศจากสารปนเปื้อน 8 ชนิด (บอแรกซ์ ฟอกขาว สารกันรา ฟอร์มาลิน สารเร่งเนื้อแดง น้ำมันทอดซ้ำ อัลฟลาทอกซิน และยาฆ่าแมลง)	1 ครั้ง/ปี		/				ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/หนูรินทร์/กนกวรรณ
6	P1.06		**โครงการ GREEN HEALTH HOTEL**																					
		A01	ร่วมประเมินพร้อมคณะกรรมการประเมินมาตรฐานยกระดับโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม							ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/หนูรินทร์/ระพีพัฒน์
7	P1.07		**โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม ผ่านเกณฑ์ระดับดี**																					
		A01	ประชุมคณะทำงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมและจัดทำข้อมูลพื้นฐานทางด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (OEHP) ระดับอำเภอ	คณะทำงาน 20 คน 4 ครั้ง	/	/	/	/	2,800	เงินบำรุง		700			700			700			700		รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช ,หนูรินทร์,จิรัฐติกาล
		A02	ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข รับสมัครเป็นพี่เลี้ยงและประเมิน รพ.สต. New normal สปก.	2 แห่ง		/				ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา/สสอ	อาภาภรณ์, จิรัฐติกาล
		A03	จัดบริการตรวจสุขภาพ บุคลากร/พนักงาน ในสถานประกอบการ	2,000 คน	/	/	/	/	1,500,000	เงินบำรุง	1,500,000												การพยาบาล	อาภาภรณ์
8	P1.08		**โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยโรค/อุบัติเหตุจากการทำงาน**		/	/	/	/		non-PP													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง [illegible]
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติ [illegible]

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
9	P1.09		โครงการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness Center) - ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมโครงการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน ดำเนินงาน ประเมินและสรุปรายงาน	1 แห่ง						ไม่ใช้งบ													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
		A01	ดำเนินงานป้องกันโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำในสถานประกอบกิจการ/สถานที่ทำงานได้รับการปรับปรุง	1 แห่ง						ไม่ใช้งบ													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
		A02	จัดบริการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา,ลาว ,และกัมพูชา) ในหน่วยบริการ	5,000 คน	/	/	/	/	2,500,000	เงินบำรุง	2,500,000												การพยาบาล	อาภาภรณ์
		A03	เฝ้าระวังสุขภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในเครือข่ายบริการสุขภาพ CUP นิคมพัฒนา (บูรณาการ งานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน)	เจ้าหน้าที่ 120 คน			√			non-PP													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
10	P1.10		โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร/พนักงาน ในสถานประกอบการ การจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพโดยการวางแผนและออกแบบโปรแกรมในสร้างเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาวะสุขภาพของผู้รับบริการ เดินสำรวจสถานประกอบการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง	500คน			√			non-PP													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
11	P1.11		โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร เครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา สิทธิข้าราชการ	150 คน			✓																การพยาบาล	ภาณุมาศ
12	P1.12		โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร เครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา สิทธิประกันสังคมระยอง	100 คน			✓																การพยาบาล	ภาณุมาศ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
13	P1.13		โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร เครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา สิทธิอื่นๆ(ปกส.อื่นๆ,UC)	50 คน			✓		32,500	เงินบำรุง								32,500					การพยาบาล	ภาณุมาศ
14	P1.14		โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มแรงงานต่างด้าว อำเภอนิคมพัฒนา -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ	แรงงานต่างด้าวในอำเภอนิคมพัฒนา		✓				PP ต่างด้าว													งานตรวจสุขภาพ	อาภาภรณ์
15	P1.15		โครงการป้องกันควบคุมโรคพยาธิในกลุ่มแรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าวในอำเภอนิคมพัฒนา จำนวน 300 ราย	✓					PP ต่างด้าว													งานตรวจสุขภาพ	อาภาภรณ์
16	P1.16		โครงการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคไวรัสตับอักเสบบีแก่บุคลากร (ตามความเสี่ยง)โรงพยาบาลนิคมพัฒนา	50 คน			/			non-PP													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
		A01	การตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานแก่หน่วยงานในโรงพยาบาลด้วยเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์ -เดินสำรวจแผนกต่างๆในโรงพยาบาล เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทำงาน	1 ครั้ง		/				ไม่ใช้งบ													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
		A02	พัฒนาศักยภาพแพทย์เฉพาะทางอาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตร 2 เดือน	2 คน		/			70,000	เงินบำรุง				70,000									รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช ,หนูรินทร์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติแล้ว

อนุมัติตามบันทึกข้อความ นพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A03	การศึกษาวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางานทางด้านอาชีวอนามัยและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	1 แห่ง			/		20,000	เงินบำรุง										20,000			งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
17	P1.17		**โครงการพัฒนาการให้บริการเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินด้านสารเคมี**	จำนวน 80 คน		/				เงินบำรุง													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
18	P1.18		**โครงการพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน**	จำนวน 80 คน		/				เงินบำรุง													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
19	P1.19		**โครงการพัฒนาการให้บริการเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินในการป้องกันระงับอัคคีภัยเบื้องต้น และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ**	จำนวน 80 คน		/				เงินบำรุง													งานอาชีวอนามัย	นงค์นุช ,หนูรินทร์
20	P1.20		**โครงการเฝ้าระวังโรคกลุ่มเกษตรกรอำเภอนิคมพัฒนา** 1. คัดเลือกเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย 2. อบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร กลุ่มเป้าหมาย 3. ประเมินความเสี่ยงในการทำงานของเกษตรกร ตามแบบ นบ.๑ 4. ตรวจเลือดหาสารเคมีตกค้างในเกษตรกร ด้วยกระดาษทดสอบ (Reactive Paper) 5. ให้คำแนะนำ เรื่องการป้องกันอันตรายจากการใช้สารเคมีกำจัด	1 แห่ง		/	/	/	3,184	เงินบำรุง				3,184									รพ.นิคมพัฒนา/สสอ	นงค์นุช ,หนูรินทร์,จิรัฐติกาล
21	P1.21		**โครงการเฝ้าระวังสุขภาพประชาชนจากมลพิษสิ่งแวดล้อม**																					
		A01	ประชุมจัดทำแผนที่ระบาดวิทยาชุมชนในการเฝ้าระวังความเสี่ยงจากมลพิษสิ่งแวดล้อม (ไฟไหม้, สารเคมี, PM2.5)	อสม. 50 คน 2 ครั้ง			/		3,500	เงินบำรุง								3,500					รพ.สต./สสอ.	นงค์นุช ,หนูรินทร์,จิรัฐติกาล

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 14 พ.ย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1. ระบบอาชีวเวชศาสตร์และ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเป็นเลิศ (Occupational Medicine Excellence)

แผนงาน : plan 1 การพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

โครงการ : P1. โครงการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาตามนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ตัวชี้วัด : **ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ของหน่วยบริการสาธารณสุขในการจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)**

ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินต้นแบบด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หน่วยงาน	ชื่อ
		A02	เฝ้าระวังตะกั่วในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตรวจประเมินตะกั่วปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใกล้เขตอุตสาหกรรม (wipe test)	8 แห่ง		/			52,850	เงินบำรุง(PP)						52,850							รพ.นิคมพัฒนา/สสอ	นงค์นุช ,หนูรินทร์,จิรัฐติกาล
		A03	เฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ตามพรบ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม และรายงาน 506/2 ทุกเดือน							ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา/สสอ	นงค์นุช ,หนูรินทร์,จิรัฐติกาล
		A04	ดำเนินสื่อสารความเสี่ยง การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5)							ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช ,หนูรินทร์
		A05	เข้าร่วมประชุม EIA/EHIA ทุกครั้งของพื้นที่อำเภอนิคมพัฒนา และสรุปรายงานผลให้กับ สสจ.ระยอง ทุกครั้ง							ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช ,หนูรินทร์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									5,222,114	บาท	4,000,000	550,700	99,000	89,184	3,400	174,480	4,000	36,700	104,700	-	6,400	103,550		
								เงินบำรุง รพ.	5,222,114	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ วัตถุประสงค์

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(9)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการ P2. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด : อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน

: เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

: เด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 64

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P2.01		**โครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคและพัฒนาการเด็ก0-5ปี**	เด็ก 0-5 ปี	√	√	√	√															เวชฯ/สสอ.	ดวงพร/นาดลดา
		A01	พัฒนาระบบทะเบียนวัคซีนตามมาตรฐานEPI	สถานบริการทุกแห่ง	√	√	√	√															เวชฯ/สสอ.	ดวงพร/นาดลดา
		A02	ประชุมคณะกรรมการวัคซีนผู้ใหญ่	คณะทำงาน 20 คน x 1 ครั้ง			√		700.00	เงินบำรุง รพ.								700					เวชฯ/สสอ.	ดวงพร/นิรินธนา
		A03	ประชุมคณะทำงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคระดับอำเภอและรับนิเทศติดตามงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	คณะทำงาน 10 คน x 4 ครั้ง	√	√	√	√	1,400.00	เงินบำรุง รพ.													เวชฯ/สสอ.	จิรัฐติกาล/นาดลดา
		A04	ประเมินพัฒนาการเด็กและจัดทำทะเบียนเด็กพัฒนาการล่าช้าและส่งต่อในรายที่มีปัญหาพัฒนาการผิดปกติเพื่อประเมินยืนยันและแก้ไขปัญหาพัฒนาการ	ศพด.,รร.อนุบาลทุกแห่ง, WBCของทุกสถานบริการ	√	√	√	√															เวชฯ/สสอ.	ดวงพร/นาดลดา
		A05	ประเมินภาวะโภชนาการเด็กอายุ0-5ปี,ให้คำแนะนำ/ส่งต่อในรายที่มีปัญหาภาวะโภชนาการ	ศพด.,รร.อนุบาลทุกแห่ง, WBCของทุกสถานบริการ	√	√	√	√															เวชฯ/สสอ.	ดวงพร/นาดลดา
		A06	หญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและขัดทำความสะอาดฟัน	300	√	√	√	√	15,000	เงินบำรุง	3,000		3,000			3,000		3,000			3,000		ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
2	P2.02		**โครงการเหงือกสะอาด ฟันแข็งแรงให้ทันตสุขศึกษาและจัดกิจกรรมรณรงค์แก่เด็กนักเรียนชั้น ม.1**	600				√		ไม่ได้ใช้งบ													ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
		A01	เด็ก 0-2 ปีได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากเคลือบฟลูออไรด์และฝึกทักษะการแปรงฟันแก่ผู้ปกครอง	800	/	/	/	/	40,000	เงินบำรุง	10000			10000			10000			10,000			ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
		A02	เด็ก 3-5 ปีได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากเคลือบ/ทาฟลูออไรด์	800	√	√	√	√	40,000	เงินบำรุง	10000			10000			10000			10,000			ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033.3(8)/ 990 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการ P2. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด : อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน

: เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

: เด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 64

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		A03	เด็ก 6-12 ปีได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้	2,000	√	√	√	√	50,000	เงินบำรุง		25,000							25,000				ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
		A04	เด็ก 6-12 ปีได้รับการเคลือบฟลูออไรด์	2,000	√	√	√	√	50,000	เงินบำรุง		25,000							25,000				ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
3	P2.03		**โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย**																				ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/ธัญหทัย
		A01	1)จัดตั้งคณะทำงาน MCH Board ระดับอำเภอ 2.)	เจ้าหน้าที่รพ./สสอ./รพ.	√	√	√	√	2,100	เงินบำรุง รพ.					700			700			700		ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/ธัญหทัย
		A02	2)ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์และผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก ตำบลพัฒนาการเด็กดีเริ่มที่นมแม่ พัฒนาการเด็ก ตำบลบูรณาการแม่และเด็ก	เจ้าหน้าที่รพ./สสอ./รพ.สต./อปท./ครู จำนวน 30 คน 4ครั้ง/ปี		√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/ธัญหทัย
		A03	3)พัฒนาคลินิกนมแม่ใน cup นิคมพัฒนา รวมทั้งพัฒนาระบบบริการด้านเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์/วางแผนครอบครัว/คัดกรองภาวะเสี่ยง/แจกยาเม็ด Triferdine ขณะตั้งครรภ์	รพ./รพ.สต 5 แห่ง		√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	ดวงพร/ธัญหทัย
		A04	4)ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การMCH ระดับจังหวัดและจัดทำเอกสารสมุดสีชมพูของคลินิกอนามัยแม่ และเด็กในแรงงานต่างด้าว			√		√		บูรณาการร่วมกับ สสจ. ระยอง													ก.ปฐมภูมิฯ	ธัญหทัย
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									199,200	บาท				20,000	700	3,000	20,000	4,400	50,000	20,000	3,700	0		
								เงินบำรุง รพ.	199,200	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033-3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการ P2. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด : อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี1,000 คน (เป้าหมายไม่เกิน 25)

ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี (เป้าหมายไม่เกินร้อยละ 13.5)

ร้อยละของหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี หลังคลอดหรือแท้งได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีสมัยใหม่ทุกวิธี (เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

ร้อยละของหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี หลังคลอดหรือแท้งที่คุมกำเนิด ได้รับการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร (เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P2.01		**โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพในกลุ่มวัยเรียน**																					
		A01	1)การคัดกรองส่งต่อเด็กอ้วน กลุ่มเสี่ยงจากสถานศึกษา สถานบริการสาธารณสุขคลินิก DPAC ทุกสถานบริการที่มีเด็กอ้วน ก้าวท้าใจ ซีซั่น5 ภาคเรียนละ 1 ครั้ง 2)แก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการในเด็กวัยเรียน (บูรณาการในงานแม่และเด็ก)	กลุ่มเสี่ยง/ผิดปกติ 100 %	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	ดวงพร/นาถลดา
2	P2.02		**โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพในกลุ่มวัยรุ่น**		✓	✓	✓	✓															ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/ธัญหทัย
		A01	1)จัดตั้งคณะทำงานกลุ่มวัยรุ่นระดับอำเภอ 2)ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานอำเภออนามัยเจริญพันธ์	เจ้าหน้าที่รพ./สสอ./รพ.สต./อปท./ครู จำนวน 30 คน						ไม่ใช้งบประมาณ													ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/ธัญหทัย
		A02	3)ขับเคลื่อนการดำเนินงานอำเภออนามัยเจริญพันธ์ 4)จัดหาเวชภัณฑ์การคุมกำเนิดในคลินิกวัยรุ่น	เจ้าหน้าที่รพ./สสอ./รพ.สต./อปท./ครู จำนวน 30 คน	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/ธัญหทัย
		A03	กิจกรรมพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น																					
		A04	- ชั่งน้ำหนัก , วัดสัดส่วนค้นหากลุ่มเสี่ยง ปีละ 2 ครั้ง(คัดกรอง obesity signและส่งคลินิก DPAC) - ตรวจสุขภาพการมองเห็น , การได้ยิน , ตรวจร่างกาย ตามเกณฑ์สุขบัญญัติ ปีละ 1 ครั้ง	นักเรียน ป.1-ม.6	✓		✓			ไม่ใช้งบประมาณ													ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/นาถลดา
		A05	จ่ายยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กเด็กอายุ 6-14 ปี(นักเรียนป.1-ม.3)	จำนวน 6900 คน	✓	✓	✓	✓	44,850	PP						44,850							ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/นาถลดา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									44,850	บาท	0	0	0	0	0	44,850	0	0	0	0	0	0		
								PP	44,850	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการ : P2. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P2.01		**โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน**																					
		A01	' - จัดตั้งคณะทำงานกลุ่มวัยทำงานระดับอำเภอ - ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	เจ้าหน้าที่รพ./สสอ./รพ.สต./อปท./ครู จำนวน 30 คน 4ครั้ง/ปี		√	√	√	3,150	เงินบำรุง รพ.					1,050			1,050			1,050		ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/กาญจนา
		A02	- ส่งเสริมการสร้างสุขภาพวัยทำงาน(บูรณาการร่วมกับกองทุนตำบล)	กลุ่มวัยทำงาน	√	√	√	√															ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/กาญจนา
		A03	- คัดกรองสุขภาพและปรับเปลี่ยน (DPAC) ก้าวท้าใจซีซั่น 5 พฤติกรรมวัยทำงาน บูรณาการงานกับงาน NCD งานอาชีวอนามัย	กลุ่มวัยทำงาน	√	√	√	√															ก.ปฐมภูมิฯ/สสอ.	ดวงพร/กาญจนา
		A04	- คัดกรองประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปเพื่อหากลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย	ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย อายุ 35 ปีขึ้นไป จำนวน 25,000 คน	√				225,000	เงินบำรุง รพ.		225,000											รพ./สสอ.	นฤมล/กาญจนา
2	P2.02		**โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยโรคเบาหวาน - ความดันโลหิตสูง**	ประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปที่ได้รับการตรวจคัดกรองเบาหวาน- ความดันโลหิตสูง			√	√	118,800	เงินบ PP								59,400			59,400		รพ./สสอ.	นฤมล/กาญจนา
รวมปีนเงินทั้งสิ้น									346,950	บาท	0	225,000	0	0	1,050	0	0	60,450	0	0	60,450	0		

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

เงินบำรุงรพ./รพ.สต.	228,150	บาท
เงินบ PP	118,800	บาท

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการ : P2. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 95 ของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan

ร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (wellness Plan)

ร้อยละ 30 ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้มและได้รับการดูแล รักษาในคลิกนิกผู้สูงอายุ

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P2.01		**โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลอายุระยะยาว**																					
		A01	1)จัดอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ ใหม่	ตำบลมะขามคู่ จำนวน 30 คน	√	√	√	√	42,000	กศน.อำเภอนิคมพัฒนา					42,000								รพ/สสอ	ดวงพร/แสงเดือน
		A02	2)จัดอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลผู้สูงอายุ	จำนวน 30 คน	√	√	√	√	24,300	เงินบำรุงรพ./รพ.สต.				24,300										
		A03	3.) ลงพื้นที่ประเมินความสามารถ(ADL)ประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพ, ประเมินความต้องการชุดบริการที่จำเป็นประเมินสมรรถนะผู้สูงอายุเพื่อการดูแล(ADL,การคัดกรองผู้สูงอายุที่ต้องได้รับการดูแลระยะยาว คัดกรองกลุ่มGenriatric Syndrome ปัญหาสำคัญและโรคที่พบบ่อยและส่งเสริมด้านทันตสุขภาพ)	ผู้สูงอายุอำเภอนิคมพัฒนา	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ/สสอ	ดวงพร/แสงเดือน
		A04	4)ลงพื้นที่คัดกรองเยี่ยมบ้าน	ผู้สูงอายุอำเภอนิคมพัฒนา	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ/สสอ	ดวงพร/แสงเดือน
		A05	5)การให้การดูแลผู้สูงอายุตามรายบุคคล (Care plan)สำหรับ ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ(Care manager)และผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care plan)	ผู้สูงอายุอำเภอนิคมพัฒนา		√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A06	6)ลงบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมติดบ้าน ติดเตียง ลงในโปรแกรม JHCIS,HOSxP	ผู้สูงอายุอำเภอนิคมพัฒนา		√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A07	7)ประชุมคณะทำงานการดำเนินงานตำบลLTC 8)การประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพตำบลLTC	เจ้าหน้าที่ 15 คน /2ครั้ง	√		√		1,125	เงินบำรุงรพ./รพ.สต.			375			375			375				CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A08	9)โครงการ ผู้สูงวัยใส่ใจสุขภาพ อำเภอนิคมพัฒนา ปีงบประมาณ 2566			√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A09	10)การพัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน(กิจกรรมสูงวัยใส่ใจสุขภาพต่อเนื่อง ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินอาหารอร่อย)	ชมรมผู้สูงอายุ 3 ชมรม		√				ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติ

อนุมัติตามบันทึกข้อความ ...รพ.นิคมพัฒนา... ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการ : P2. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 95 ของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan

ร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (wellness Plan)

ร้อยละ 30 ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้มและได้รับการดูแล รักษาในคลิกนิกผู้สูงอายุ

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		A10	11) การตรวจคัดกรองตาต้อกระจกผู้สูง(Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน	ผู้สูงอายุอำเภอนิคมพัฒนา						ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A11	12)ตรวจคัดกรองตาต้อกระจกผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุอำเภอนิคมพัฒนา	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A12	13)ลงข้อมูลในโปรแกรมVision 2020 thailand ทุกราย	ผู้สูงอายุอำเภอนิคมพัฒนา	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A13	14)ส่งต่อผู้สูงอายุที่มีสายตาผิดปกติ หรือ สงสัยเป็นต้อกระจก และกลุ่มเสี่ยงได้รับการ Visa พบจักษุแพทย์		√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A14	15)ติดตามผู้สูงอายุที่แพทย์วินิจฉัยต้อกระจกและส่งต่อเพื่อผ่าตัด ภายใน 30 วัน		√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	ดวงพร/แสงเดือน
		A15	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก	500	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
		A16	ผู้สูงอายุ ติดบ้าน ติดเตียง ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก	50	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
		A17	บริการทันตกรรม รพ.สต.มะขามคู่	10 ราย/วัน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ทันตกรรม	ธัญวรัชน์
2	P2.03		**โครงการฟันเทียมพระราชทาน**	20 คน/ ปี	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ทันตกรรม	ทพญ.วิมลิน
3	P2.03		**โครงการบริการทันตกรรมเนื่องในวันทันตสาธารณสุข 21 ต.ค.**	30 คน	√					ไม่ใช้งบประมาณ													ทันตกรรม	เพ็ชรรัตน์
		A01	บริการเคลือบฟลูออไรด์ (กลุ่มเสี่ยง)	500 คน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ทันตกรรม	ทพญ.พรทิพย์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									67,425	บาท	0	0	375	24,300	42,000	375	0	0	375	0	0	0		

กศน.อำเภอนิคมพัฒนา	42,000	บาท
เงินบำรุงรพ./รพ.สต.	25,425	บาท

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รน.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานหลัก Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ P3. โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P2.01		**โครงการสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ อ.นิคมพัฒนา ปี 2566**																				CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
		A01	พัฒนาองค์ความรู้ทีมงานมาตรฐานงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรม	รพ./รพ.สต. จำนวน 3 แห่ง	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
		A02	นิเทศติดตามและประเมินผล - กำหนดพื้นที่เป้าหมาย ลงนิเทศติดตาม'หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและโรงเรียนสุขบัญัติ พัฒนาสถานบริการเข้ามาตรฐาน	1 หมู่บ้าน/1 โรงเรียน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
		A03	พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายโรงเรียนสุขบัญญัติ และหมู่บ้านปรับเปลี่ยน - ร่วมประชุมวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหมู่บ้าน โรงเรียนที่เป็นเป้าหมาย ปี 2566 - คัดเลือกและส่งบุคคลต้นแบบ/หมู่บ้าน/โรงเรียนเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - พัฒนาให้เกิดความยั่งยืน ๒. ร่วมประชุมปฏิบัติการนำเสนอผลงานระดับจังหวัด - ส่งบุคคลต้นแบบ/หมู่บ้าน/โรงเรียนเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการนำเสนอผลงาน/และคัดเลือกระดับจังหวัด	15 คน		√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
2	P2.02		**โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มพระสงฆ์, ผู้สูงอายุ,กลุ่มเสี่ยงเบาหวานและความดันโลหิต**	พระสงฆ์ 20 รูป ผู้สูงอายุ 30 คน กลุ่มเสี่ยงเบาหวานและความดันโลหิต 40 คน (จำนวน 90 คน) คณะทำงาน 5		√			26,400	PPA					10,200	8,100	8,100						CUP นิคมพัฒนา	แสงเดือน/ พนิตา

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ..........
ที่ รย. 0033.5(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงานหลัก Plan 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการที่ P3. โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
3	P2.03		**โครงการสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ อ.นิคมพัฒนา ปี 2566**																					
		A01	1. พัฒนาองค์ความรู้ทีมงานมาตรฐานงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรม	รพ./รพ.สต จำนวน 3 แห่ง	√	√	√	√															CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
4	P2.04		**หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและโรงเรียนสุขบัญญัติ**																					
		A01	1. พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายโรงเรียนสุขบัญญัติและหมู่บ้านปรับเปลี่ยน - ร่วมประชุมวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหมู่บ้าน โรงเรียนที่เป็นเป้าหมาย ปี 2566 - คัดเลือกและส่งบุคคลต้นแบบ/หมู่บ้าน/โรงเรียนเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - พัฒนาให้เกิดความยั่งยืน 2.. ร่วมประชุมปฏิบัติการนำเสนอผลงานระดับจังหวัด - ส่งบุคคลต้นแบบ/หมู่บ้าน/โรงเรียนเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการนำเสนอผลงาน/และคัดเลือกระดับจังหวัดพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน	แกนนำโรงเรียน/ หมู่บ้าน 30 คน/ 1 ครั้ง		√	√	√															CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									26,400	บาท					10,200	8,100	8,100							
					งบPPA				26,400	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รน. นิคมพัฒนา
ที่ รย. 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 3 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

โครงการ : P4. โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 75 ของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P3.01		โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566																					
		A01	1.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอนิคมพัฒนา จำนวน 3 ครั้ง	3 ครั้ง/21 คน/1 ปี		/	/	/	24,425	งบ พชอ.สสส			9,475	7,475	7,475								CUP นิคมพัฒนา	พนิดา/นงค์นุช
		A02	2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอนิคมพัฒนา	2ครั้ง/80 คน/2วัน		/			7,000	งบ พชอ.สสส									7,000				CUP นิคมพัฒนา	พนิดา/นงค์นุช
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									31,425	บาท			9,475	7,475	7,475	-	-	-	7,000	-	-	-		
					งบ พชอ.สสส				31,425	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P5.โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC) และทีมตระหนักรู้สถานการณ์(SAT) ที่สามารถปฏิบัติงาน ได้จริง

ลำดับ	รหัส		โครงการ/กิจกรรมหลัก	ค่าเป้าหมายกิจกรร ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา (ระบุ				แผนการใช้งบประมาณ/รายการใช้จ่ายรายเดือนระบุจำนวนเงิน (บาท)														ผู้รับผิดชอบ	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-	มค.-	เมย.-	กค.-	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ระบุชื่อ
1	P4.01		โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ																				ER / สสอ.	ประกายฉัตร
		A01	จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC)และทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ระดับอำเภอ	ประชาชนในอำเภอนิคมพัฒนา	✓	✓	✓	✓	ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติโครงการ														ER / สสอ.	ประกายฉัตร
		A02	อบรมการดูแลผู้ป่วยเบื้องต้นในอาสาสมัครฉุกเฉินชุมชนและประชาสัมพันธ์การเข้าถึงบริการ 1669 เข้าถึงชุมชน	อสม.ในอำเภอนิคมพัฒนา จำนวน 200 คน / 1 วัน	✓	✓	✓	✓	66,800	เงินบำรุง		16,700			16,700			16,700		16,700			ER / สสอ.	ประกายฉัตร
		A03	ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาระบบ EMS	จนท.พยาบาล/ จนท.สธ./ เจ้าหน้าที่กู้ภัย จำนวน 100 คน/1 วัน		✓			32,100	เงินบำรุง				32,100									ER / สสอ.	ประกายฉัตร
		A04	ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC)	20 คน x 4 ครั้ง	✓	✓	✓	✓															ER / ควบคุมโรค/ สสอ.	ประกายฉัตร/ยงยุทธ/ จิรัฐติกาล

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3 (8)/ 950 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P5.โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC) และทีมตระหนักรู้สถานการณ์(SAT) ที่สามารถปฏิบัติงาน ได้จริง

ลำดับ	รหัส		โครงการ/กิจกรรมหลัก	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุ				แผนการใช้งบประมาณ/รายการใช้จ่ายรายเดือนระบุจำนวนเงิน (บาท)														ผู้รับผิดชอบ	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ระบุชื่อ
		A05	ประชุมการจัดทำแผนเผชิญเหตุ (IAP) และแผนบริหารความต่อเนื่อง(BCP)																				ER / ควบคุมโรค/ สสอ.	ประกาย ฉัตร/ยงยุทธ/ จิรัฐติกาล
		A06	1.จัดซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ประชุมทบทวนเหตุการณ์ภาวะฉุกเฉิน 15 คน 2.ประชุมวางแผนจัดซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน 15 คน 3.ดำเนินการซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน 60 คน 4.ประชุมถอดบทเรียนการซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน 15 คน	60 คน / 1 ครั้ง		✓			3,675	เงินบำรุง รพ.						3,675							PCT	ประกาย ฉัตร/ยงยุทธ
		A07	ประชุมรับการตรวจประเมินEOC / งานควบคุมโรค ระดับอำเภอ	35 คน / 2 ครั้ง	✓		✓		13,300	เงินบำรุง รพ.			6,650				6,650						ER / ควบคุมโรค/ สสอ.	ประกาย ฉัตร/ยงยุทธ/ จิรัฐติกาล
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									115,875	บาท	0	16,700	6,650	32,100	16,700	3,675	6,650	16,700	0	16,700	0	0		
					เงินบำรุง				115,875	บาท														

ให้ยืม จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย. 0033-3(ร) / 930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศา 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

โครงการที่ P12. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง/ อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐาน 5 ปี ร้อยละ 15/ อัตราป่วยตายโรคไข้เลือดออกไม่เกินร้อยละ 0.10/ จำนวนผู้ป่วยโรคชิคุนกุนยาลดลงร้อยละ 50 จากปี 2564

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manage	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P4.01		โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อที่เป็นปัญหา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปี 2566																					
			1. การพัฒนามาตรฐานการเฝ้าระวังโรคติดต่อ																					
		A01	1.1.ประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อ อำเภอนิคมพัฒนา	20 คน / 10 ครั้ง	✓	✓	✓	✓	7,000	เงินบำรุง รพ.			700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A02	1.2 ประชุมรับการตรวจประเมินผลงานโรคพิษสุนัขบ้า	25 คน / 4 ครั้ง	✓	✓	✓	✓	19,000	เงินบำรุง รพ.			4,750			4,750			4,750			4,750	CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ กาญจนา
		A03	1.3 ประชุมติดตามแนวทางการสอบสวนควบคุมและค้นหาติดตามผู้สัมผัสพิษสุนัขบ้าแก่คณะทำงาน	35 คน / 1 ครั้ง	✓				1,225	งบ PP			1,225										CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ กาญจนา
			2. การพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา																					
		A04	2.1 อบรมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่พัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา ในการใช้โปรแกรม R506	20 คน / ทุกแห่ง / 1 วัน		✓			7,400	เงินบำรุง รพ.				7,400									CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033-3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาส 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

โครงการที่ P12. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง/ อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐาน 5 ปี ร้อยละ 15/ อัตราป่วยตายโรคไข้เลือดออกไม่เกินร้อยละ 0.10/ จำนวนผู้ป่วยโรคชิคุนกุนยาลดลงร้อยละ 50 จากปี 2564

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manage	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
			3. การพัฒนาระบบการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ																					
		A05	3.1 เฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ตาม พ.ร.บ.โรคติดต่อ พ.ศ.2558 โดยเฉพาะโรค COVID-19 และโรคติดต่อนำโดยแมลง ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน อำเภอนิคมพัฒนา สำหรับทีม SAT ระดับอำเภอ นอกเหนือจากเวลาทำการปกติ	1 คน / 123 วัน	✓	✓	✓	✓	88,560	เงินบำรุง รพ.													รพ.นิคมพัฒนา	ยงยุทธ
		A06	3.2 สอบสวน/ควบคุมโรคเร่งด่วน หรือสอบสวนโรคในพื้นที่ที่เกิดการระบาด หรือ Secondary Generation หรือเสียชีวิต นอกเหนือจากเวลาทำการ	ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓															CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ยงยุทธ
		A07	3.3 จัดเตรียมอุปกรณ์ บันทึกข้อมูลในระบบ สำหรับส่งสิ่งส่งตรวจ	ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓															CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ยงยุทธ
		A08	3.4 ส่งสิ่งส่งตรวจเพื่อการวินิจฉัย/สอบสวน/ควบคุมโรค	30 ครั้ง	✓	✓	✓	✓	15,000	งบ PP	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ยงยุทธ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รน ฝดม มิสมพ
ที่ รย 0033.3(8)/ 990 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาะ 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

โครงการที่ P12. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง/ อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐาน 5 ปี ร้อยละ 15/ อัตราป่วยตายโรคไข้เลือดออกไม่เกินร้อยละ 0.10/ จำนวนผู้ป่วยโรคชิคุนกุนยาลดลงร้อยละ 50 จากปี 2564

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manage	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
			4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร																					
		A09	4.1 พัฒนาศักยภาพทีม CDCU, JIT, SAT ระดับอำเภอในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข	1 ครั้ง/ 3 วัน		✓			16,500	เงินบำรุง รพ./รพสต.					16,500								CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A10	4.2 พัฒนาศักยภาพทีมสอบสวนโรคติดต่อและนำเสนอรายงานการสอบสวนโรคติดต่อฉบับสมบูรณ์และผลงานการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/ภัยสุขภาพ	1 ครั้ง		✓																	CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A11	4.3 ซ้อมแผนภาวะฉุกเฉินโรคระบาดอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ																				CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A12	4.4 ฝึกอบรมแกนนำ เพิ่มศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพในการควบคุมป้องกันโรคทุกระดับ	1 ครั้ง			✓																CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ....รพ นิคมพัฒนา....
ที่ รย. 0033.3(8)/ ....ว10.... ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศา: 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

โครงการที่ P12. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง/ อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐาน 5 ปี ร้อยละ 15/ อัตราป่วยตายโรคไข้เลือดออกไม่เกินร้อยละ 0.10/ จำนวนผู้ป่วยโรคชิคุนกุนยาลดลงร้อยละ 50 จากปี 2564

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manage	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
			5. การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม และตอบโต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค																					
		A13	5.1 ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักโรคติดต่อในชุมชน																				CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A14	5.2 รณรงค์กรณีเกิดโรคระบาด	ประชาชน 100 คน	✓	✓	✓	✓	31,000	งบ PP													CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A15	5.3 สุ่มสำรวจลูกน้ำยุงลายตามหมู่บ้าน	12 ครั้ง / ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓															CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A16	5.4 โครงการรณรงค์ไข้เลือดออกเนื่องในวันไข้เลือดออกโลก 15 มิถุนายน ร่วมกับภาคีเครือข่าย	120 คน / 1 ครั้ง/ ทุกแห่ง			✓																CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ ยงยุทธ
		A17	5.5 โครงการสร้างความตระหนักโรคพิษสุนัขบ้าในประชาชนเพื่อสนองโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย ตามพระปณิธานฯ	1 ครั้ง / ทุกแห่ง			✓		6,000	งบ PP							6,000						CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ กาญจนา

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ ......รพ.โป่งน้ำร้อน ศึกษา......
ที่ รย. 0033.3(8) / 130 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศา 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

โครงการที่ P12. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จการควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง/ อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐาน 5 ปี ร้อยละ 15/ อัตราป่วยตายโรคไข้เลือดออกไม่เกินร้อยละ 0.10/ จำนวนผู้ป่วยโรคชิคุนกุนยาลดลงร้อยละ 50 จากปี 2564

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manage หน่วยงาน	ชื่อ
		A18	5.6 โครงการสร้างความตระหนักโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ส่งเสริมการใช้ถุงยางอนามัย ในสถานศึกษา	1 ครั้ง / ทุกแห่ง		✓																	CUPนิคมพัฒนา	สุทัศน์/กาญจนา
		A19	5.7 สำรวจ/ตรวจสถานให้บริการกลางคืน	1 ครั้ง / ทุกแห่ง			✓		32,400	งบ PP								32,400					CUPนิคมพัฒนา	สุทัศน์/กาญจนา
		A20	5.8 โครงการพัฒนาจัดทำนวัตกรรมในงานควบคุมป้องกันโรค	1 ผลงาน / ทุกแห่ง			✓		12,000	เงินบำรุง รพ./รพสต.							12,000						CUPนิคมพัฒนา	จิรัฐติกาล/ยงยุทธ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									236,085	บาท	1,250	1,250	7,925	9,350	18,450	6,700	19,950	34,350	6,700	1,950	1,950	6,700		

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

เงินบำรุง รพ.	150,460	บาท
งบ PP	85,625	บาท

อนุมัติตามบันทึกข้อความ...รน.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0633.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด :
1. ร้อยละของประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยเบาหวาน
2. ร้อยละของประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยความดันโลหิตสูง
3. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยดรคเบาหวาน
4. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง
5. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี
6. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการตรวจ HbA1C อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี
7. ร้อยละของการเกิดภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลันในผู้ป่วยเบาหวาน
8. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P4.01		โครงการพัฒนาคุณภาพการป้องกัน ควบคุม ลดเสี่ยง ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภาวะแทรกซ้อน																					
		A01	1.1 ประชุมคณะกรรมการ NCDs CUP นิคมพัฒนา	คณะกรรมการ NCDs CUP จำนวน 20 คน	/	/	/	/	2800	เงินบำรุง	700			700			700			700			งาน OPD	เมธินี
		A02	1.2 ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงในกลุ่มUncontrol	ผู้ป่วย DM HT ที่มารับบริการที่คลินิกNCD					83000	งบ PP													งาน OPD	เมธินี
		A03	1.3 ให้ความรู้การปฏิบัติตัวผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงประจำวันที่มารับบริการที่คลินิก NCD	ผู้ป่วย DM HT ที่มารับบริการที่คลินิกNCD																			งาน OPD	เมธินี
2	P4.02		**โครงการพัฒนาระบบงานโรคไม่ติดต่อ(NCD คุณภาพ)**																				งาน OPD	เมธินี
		A01	2.1 จัดกิจกรรมประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการดูแลผู้ป่วยNCDตามเกณฑ์คุณภาพ ทุก 3 เดือน	แพทย์ / พยาบาล จาก รพ. และรพสต.ทุกแห่ง รวม 20 คน 4ครั้ง					2800	เงินบำรุง	700			700			700			700			งาน OPD	เมธินี

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รน.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด :
1. ร้อยละของประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยเบาหวาน
2. ร้อยละของประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยความดันโลหิตสูง
3. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยดรคเบาหวาน
4. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง
5. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี
6. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการตรวจ HbA1C อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี
7. ร้อยละของการเกิดภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลันในผู้ป่วยเบาหวาน
8. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ
		A02	2.2 จัดกิจกรรมคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตา และเท้าและตรวจประจำปีในผู้ป่วยเบาหวาน	ผู้ป่วยเบาหวาน จำนวน 1,500 คน					93,600.00	กองทุนโรคเรื้อรัง													งาน OPD	เมธินี
		A03	2.3 กิจกรรมตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางไต ตรวจLAB ประจำปีในผู้ป่วยNCD	ผู้ป่วย DM HT ที่มารับบริการที่คลินิกNCD																			งาน OPD	เมธินี
		A04	2.4 กิจกรรมเยี่ยมบ้านและส่งต่อข้อมูลผู้ป่วย HT DM uncontrol ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ป่วย HT DM uncontrol																			งาน OPD	เมธินี
		A05	2.5 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ โดยส่งอบรม case Manage	พยาบาลผู้รับผิดชอบงาน NCDs 1 ราย					45,000	เงินบำรุง													งาน OPD	เมธินี
		A06	2.6 รับการตรวจเยี่ยม NCD คุณาพจากคณะกรรมการ NCD						4750	เงินบำรุง													งาน OPD	เมธินี
		A07	2.7 ส่งเสริมผู้ป่วย NCDs กลุ่ม well control รับยาที่ รพ.สต.ใกล้บ้าน																				งาน OPD	เมธินี
3	P4.03		**โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด**																					

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติ จัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ.....รพ. นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 990 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนงาน : Plan 4 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ : P6. .โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด :
1. ร้อยละของประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยเบาหวาน
2. ร้อยละของประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยความดันโลหิตสูง
3. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยดรคเบาหวาน
4. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง
5. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี
6. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการตรวจ HbA1C อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี
7. ร้อยละของการเกิดภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลันในผู้ป่วยเบาหวาน
8. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ
		A01	1.2ประชุมบุคคลการ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับแผนการดูแลเมื่อมีผู้ป่วย STEMI Stroke	ผู้ปฏิบัติงานห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน, และเจ้าหน้าที่ ที่มาขึ้นปฏิบัติงานเสริม จำนวน 15 คน	/	/	/	/	2,800.00	งบพัฒนาคุณภาพบริการ			700		700			700			700		งาน ER	นารีรัตน์/ณิชกุล
		A02	1.3จัดกิจกรรมประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการให้ยาละลายลิ่มเลือด (Fibrinolytic drug) ในผู้ป่วย STEMI Stroke	แพทย์ / พยาบาล จาก รพ. จำนวน20 คน ทุก 3 เดือน		/			2,800.00	งบพัฒนาคุณภาพบริการ						700							งาน ER	นารีรัตน์/ณิชกุล
		A03	1.4 อบรมฟื้นฟูความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและการอ่าน EKG เบื้องต้น	พยาบาล		/			17,200.00	เงินบำรุง					17200								งาน ER	
		A04	1.4 อบรมฟื้นฟูความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	พยาบาล			/		17,200.00	เงินบำรุง									17200				งาน ER	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									271,950	บาท	1,400	0	700	1,400	17,900	700	1,400	700	17,200	1,400	700	0		

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

งบเงินบำรุง รพ.สต./รพ.	89,750	บาท
กองทุนโรคเรื้อรัง	93,600	บาท
งบ PP	83,000	บาท
งบพัฒนาคุณภาพบริการ	5,600.00	บาท

อนุมัติตามบันทึกข้อความ.....ฆน.นิคมพัฒนา
ที่ รย. 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
แผนงาน : Plan 6 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
โครงการ : P9. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
ตัวชี้วัด : ร้อยละ 44 ของคลินิกหมอครอบครัวที่เปิดดำเนินการในพื้นที่

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P6.01		โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)																					
		A01	1. แต่งตั้งและประชุมคณะทำงานปฐมภูมิระดับ CUP	คณะทำงานระดับ CUP 13 คน	√	√	√	√	1,820	เงินบำรุง (PCC)			455			455			455		455		สสอ.+รพ.	นฤมล /นงค์นุช
		A02	2. จัดจ้างบุคลากรตามเกณฑ์ PCC และเกณฑ์ รพ.สต. 2.1 นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน (มะขามคู่) 2.2 แพทย์แผนไทย 1 คน (มะขามคู่) 2.3 ผู้ช่วยทันตะ 1 คน (มะขามคู่) 2.4 พนักงานธุรการ 1 คน (มะขามคู่) 2.5 นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน (บ้านหนองบอน) 2.6 จนท.บันทึกข้อมูล 1คน (บ้านหนองบอน)	เจ้าหน้าที่ PCC	√	√	√	√															สสอ.+รพ.	นฤมล /นงค์นุช
		A03	3.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบเยี่ยมบ้าน	จนท.รพ/รพสต20คน		√		√	1,400	เงินบำรุง (PCC)					700						700		สสอ.+รพ.	นฤมล /นงค์นุช
		A04	4.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาโปรแกรม COC ระดับ CUP/จังหวัด	จนท.รพ,รพ.สต. และสสอ.	√	√	√	√	1,400	เงินบำรุง (PCC)					700				700				สสอ.+รพ.	นฤมล /นงค์นุช
		A05	6.พัฒนาศักยภาพบุคลากรทีมหมอครอบครัวตามหลักสูตร Skill Mix (ส่งอบรม)	จนท.รพ,รพ.สต. และสสอ.	√	√																	สสอ.+รพ.	นฤมล /นงค์นุช
		A06	7. รับการตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน FCT/ PCC	จนท.รพ,รพ.สต. และสสอ.		√	√		700	เงินบำรุง (PCC)								700					สสอ.+รพ.	นฤมล /นงค์นุช
รวมเป็นเงินทั้งสิน									5,320	บาท			455	0	1,400	455	0	700	1,155	0	1,155	0		

เงินบำรุง(PCC)	5,320	บาท

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ จน.[illegible]
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : Plan 6 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการ : P10. โครงการพัฒนาเครือข่ายกาลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P6.01		โครงการพัฒนาศักยภาพงานคนไทยมีหมอประจำตัว 3 คน																				CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
		A01	- จัดอบรมฟื้นฟูความรู้อสม.ในการดูแลประชาชนกลุ่มเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ - อบรมอสม.ในการใช้แอพพลิเคชั่นต่างๆ	12 ครั้ง/570 คน/ปี	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
		A02	-จัดทำสติกเกอร์ 3 หมอ (รายชื่อแพทย์พร้อมเบอร์โทร)	2,500 แผ่น	✓	✓			25,000	เงินบำรุง รพ./รพ.สต.			25,000										CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
		A03	ประชุมพัฒนาศักยภาพอสม.รพ.นิคมพัฒนา	1ครั้ง/99 คน/ปี		✓			3,465	เงินบำรุง รพ.						3,465							CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
2	P6.02		โครงการอบรม อสม.ใหม่/ทดแทน ตามหลักสูตรฝึกอบรมมาตรฐาน อสม.	อสม.จำนวน 50 คน	✓				18,600	เงินบำรุง รพ.สต. มะขามคู่			18,600										CUP นิคมพัฒนา	พนิตา/ แสงเดือน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									47,065	บาท			43,600	0	0	3,465	0	0	0	0	0	0		

เงินบำรุงรพ./รพ.สต.	28,465	บาท
เงินบำรุงรพ.สต.มะขามคู่	18,600	บาท

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานหลัก Plan 7 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการที่ P12. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P7.01		โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรควัณโรค																					
		A01	1.1 ประชุมวางแผนในการดูแล/ติดตามความก้าวหน้าผู้ป่วยวัณโรคทั้งทางโรงพยาบาลและ รพ.สต.	จนท.รพ.และ รพสต. 15 คน 4 ครั้ง	/	/	/	/	2,100	เงินบำรุง	525			525			525			525			TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A02	1.2 เร่งรัดค้นหาผู้ป่วยโรควัณโรคในพื้นที่ ที่มีข้อบ่งชี้ทางระบาดวิทยา และในกลุ่มผู้สัมผัสโรควัณโรค																				TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A03	1.3 ฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่สาธารสุขและเจ้าหน้าที่อาสา สำหรับผู้ป่วยต่างชา	จนท.และ อสม. รวม 50 คน					11,500	เงินบำรุง													TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A04	1.4 พัฒนาศักยภาพ อสม. MR.TB	อสม.100 คน		/			8,500	เงินบำรุง					8500								TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A05	1.5 จัดกิจกรรมสุขศึกษาประชาสัมพันธ์วัณโรค						850	เงินบำรุง													TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A06	1.6 ออกเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ																				TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A07	1.7 มีระบบติดตามทุกเดือนจนกว่าผู้ป่วยจะรักษาหาย																				TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A08	1.8 มีระบบการส่งต่อผู้ป่วย หากมีการย้ายที่อยู่																				TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A09	1.9 จัดทำสมุด Dot ยาสำหรับผู้ป่วยรักษาวัณโรค	ผู้ป่วยวัณโรค 100 ราย					5,000	เงินบำรุง													TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล
		A10	1.10 รับการนิเทศติดตามผลการดำเนินจาก สคร. สสจ	สสจ. สคร. จนท. 30 คน					5,700	เงินบำรุง													TB/AIDS	วรรณนิภา / จิรัฐติกาล

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033.3(ร) / 130 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานหลัก Plan 7 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการที่ P12. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ
2	P7.02		กิจกรรมเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่เป็นศูนย์ Getting ti zero (ไม่ติด ไม่ตาย ไม่ตีตรา)																				TB/AIDS	วรรณนิภา / สุทัศน์
		A01	2.1 ลดจำนวนผู้ติดเชื้อเอชไอวีรายใหม่และ STI ลดลง																				TB/AIDS	วรรณนิภา / สุทัศน์
		A02	2.2 รพสต.ให้ความรู้/ร่วมรณรงค์กับภาคีเครือข่ายเรื่องการป้องกันโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์กับประชากร เป้าหมาย กลุ่มเสี่ยง ในวันสำคัญต่างๆ เช่นวันวาเลนไทน์ วันเอดส์โรค	จนท. 10 คน					350	เงินบำรุง													TB/AIDS	วรรณนิภา / สุทัศน์
		A03	2.3 รับการประเมิน/นิเทศจาก สสจ. และ สคร ตามรอบการประเมิน	สสจ. สคร. จนท. 30 คน					5,700	เงินบำรุง													TB/AIDS	วรรณนิภา / สุทัศน์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									39,700	บาท	525	0	0	525	8500	0	525	0	0	525	0	0		
				เงินบำรุง					39,700	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ...รพ.นิคมพัฒนา...
ที่ รย 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสต 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : Plan 7 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : P15. โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน

ตัวชี้วัด : ร้อยละ50 การให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า(Advance Care Planning ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P7.01		ประชุมคณะกรรมการ palliative care ในโรงพยาบาล และระดับ cup และกำกับติดตามพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง	เจ้าหน้าที่ รพ./รพสต. 20คน	/	/	/	/	1,400	เงินบำรุง					700				700				IPD/สสอ.	นฤมล / จิรัชญา / ดวงพร
		A01	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ pallitive care ระดับจังหวัด		/	/	/	/		ไม่ใช้งบ													IPD/สสอ.	นฤมล / จิรัชญา / ดวงพร
		A02	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	พยาบาล 1 คน	/	/	/	/	40,000	เงินบำรุง													IPD/สสอ.	นฤมล / จิรัชญา / ดวงพร
		A03	ประชุมให้ความรู้อาสาสมัครชุมชนในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	อสม. 20 คน			/		700	เงินบำรุง								700					IPD/สสอ.	นฤมล / จิรัชญา / ดวงพร
		A04	ติดตามความก้าวหน้า/การทำงานคณะกรรมการ palliative care ทุก 1 ปี	คณะกรรมการ 20 คน				/	700	เงินบำรุง												700	IPD/สสอ.	นฤมล / จิรัชญา / ดวงพร
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									42,800	บาท	0	0	0	0	700	0	0	700	700	0	0	700		
					เงินบำรุง				42,800	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ ...... ที่ ระ 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ตัวชี้วัด :
1. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
2. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)
3. ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P7.01		งานแพทย์แผนไทย																					
		A01	ร่วมประชุมเครือข่ายบุคลากรแพทย์แผนไทยในจังหวัดระยอง	บุคลากรแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการ	✓					ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A02	ร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนางานการแพทย์แผนไทย และงานภูมิปัญญา	คณะทำงานพัฒนางานฯ			✓			ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A03	ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านนวัตกรรม R2R งานวิจัย ด้านการแพทย์แผนไทยและภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	บุคลากรแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการ				✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A04	ส่งเสริมการนำนวัตกรรม R2R งานวิจัยมาต่อยอดและนำไปใช้อย่างแพร่หลาย	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A05	รายงานการเฝ้าระวังการใช้ยาและผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A06	ประกวดพื้นที่ต้นแบบดีเด่น ชมรมผู้สูงอายุด้านการแพทย์แผนไทย	รพ.นิคมพัฒนา	✓	✓			25,000	งบกองทุนตำบล													รพ.	อรุชา
		A07	ประกวดบุคลากรดีเด่นด้านการแพทย์แผนไทย	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A08	ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การใช้ยาสมุนไพร First line drug และ RDU	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.เภสัช													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A09	ส่งเสริมการใช้ฟ้าทะลายโจรในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.ปฐมภูมิ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A10	ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรในการรักษาผู้ป่วยหลังติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Post/Long COVID-19)	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.ปฐมภูมิ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8) / 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ตัวชี้วัด :
1. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
2. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)
3. ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A11	ส่งเสริมการจัดบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน ให้บริการแบบ on-site/online/telehealth/telepharmacy/ ให้คำแนะนำสุขภาพผ่าน Line OA (Fah First Aid)	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการ กับ ก. ปฐมภูมิ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A12	ส่งเสริมสนับสนุนการใช้กัญชาทางการแพทย์แผนไทย เพื่อดูแลสุขภาพประชาชน	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A13	ส่งเสริมการยกระดับศูนย์เวลเนส/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	รพ.นิคมพัฒนา	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ.	อรุชา
		A14	ร่วมประเมินมาตรฐานศูนย์เวลเนส Wellness	รพ.นิคมพัฒนา	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ.	อรุชา
		A15	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและผลิตภัณฑ์สมุนไพรคุณภาพ	รพ.นิคมพัฒนา	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ.	อรุชา
		A16	ร่วมประชุมการขับเคลื่อนนโยบายกัญชาทางการแพทย์แผนไทย (Web-Ex)	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง		✓				ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A17	จัดประชุมผู้รับผิดชอบงานการแพทย์แผนไทยทุก รพ.สต. ในพื้นที่	ผู้รับผิดชอบงานการแพทย์แผนไทย 10 คน		✓				บูรณาการกับการประชุม คป.สอ.													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A18	ปรับปรุงคลินิกแพทย์แผนไทย	ผู้รับบริการด้านการแพทย์แผนไทย	✓	✓	✓	✓	23,000	งบบำรุง รพ.								✓					รพ.	อรุชา
		A19	ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์แผนไทย(300ชม.)	เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการทุกคนได้รับการดูแล รักษาด้านการแพทย์แผนไทยอย่างครบถ้วนและครอบคลุม	✓	✓	✓	✓	0	งบบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	รพ.	อรุชา
		A20	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กัญชาทางการแพทย์แผนไทย	รพช./รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓	20,000	งบบำรุง รพ.			✓		✓		✓						รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบ และข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033-3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ตัวชี้วัด :
1. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
2. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)
3. ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A21	การบริการผู้ป่วยแบบประคับประคอง Palliative Care ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	รพ.นิคมพัฒนา	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.ปฐมภูมิ													รพ.	อรุชา
		A22	ส่งเสริมการดำเนินงานอาหารปลอดภัย/อาหารเป็นยา	รพช./รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.เภสัช													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A23	อบรมให้ความรู้การใช้กัญชาอย่างถูกต้องและเหมาะสม	โรงเรียน/สถานประกอบการ	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.เภสัช													รพ.	อรุชา
		A24	รายงานการประเมินความปลอดภัยจากการใช้ยาแผนไทยและการใช้กัญชาทางการแพทย์แผนไทย	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.เภสัช													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A25	รายงานการประเมินผลการดูแลผู้ป่วยคลินิกเฉพาะโรคครบวงจร	รพช./รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.เภสัช													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A26	การดูแลการให้บริการฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกระยะกลางแบบผู้ป่วยใน โดยบูรณาการกับงาน IMC /Long Term Care	รพ.นิคมพัฒนา	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.ปฐมภูมิ													รพ.	อรุชา
		A27	ร่วมประชุมการขับเคลื่อนระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะกลาง (Intermediate Care) ด้วยการแพทย์ผสมผสานแบบบูรณาการ	บุคลากรแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการ	✓					ไม่ใช้งบประมาณ													รพ.	อรุชา
		A28	ร่วมอบรมนวดกระตุ้นการกลืนของผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง	บุคลากรแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการ		✓				บูรณาการกับ ก.ปฐมภูมิ													รพ.	อรุชา
		A29	ประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน (รพ.สส.พท.)	รพศ. รพท. รพช. รพ.สต. ในสังกัด ก.สาธารณสุข		✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A30	อบรมให้ความรู้ ท่าฤาษีดัดตนองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย	โรงเรียนในสังกัด สปฐ.	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ.	อรุชา

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

2. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)

3. ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A31	การดูแลส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัยด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและบูรณาการกับงาน พชอ.	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก. ปฐมภูมิ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
2	P7.02		**งานคุ้มครองภูมิปัญญาฯ**																					
		A01	ร่วมติดตามการขับเคลื่อนงานคุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและงานการแพทย์แผนไทย	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ/สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A02	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสังคยานาภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	ตำรับ/ตำราการแพทย์แผนไทย เครือข่ายบุคลากรแพทย์แผนไทยและผู้เกี่ยวข้อง	✓	✓				ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A03	ร่วมประชุมคณะกรรมการหมอพื้นบ้าน จังหวัดระยอง	คณะกรรมการฯ				✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A04	ร่วมประชุมสัญจรแลกเปลี่ยนเรียนรู้หมอพื้นบ้าน	หมอพื้นบ้านและเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข		✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A05	ร่วมประเมินการรับรองหมอพื้นบ้าน	หมอพื้นบ้าน/คณะทำงาน		✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A06	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสำรวจและส่งเสริมการปลูกสมุนไพร ผักพื้นบ้านในเขตพื้นที่ป่า/สวนสมุนไพร	แหล่งสมุนไพร/หมอพื้นบ้าน/บุคลากรด้านสาธารณสุข			✓			ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A07	สำรวจ ข้อมูลบุคลากร ด้านการแพทย์แผนไทย 6 กลุ่ม /ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย / ถิ่นกำเนิดสมุนไพร	บุคลากร 6 กลุ่ม/ภูมิปัญญา/ถิ่นกำเนิดสมุนไพร	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A08	จัดกิจกรรมงานวันภูมิปัญญาฯ	เครือข่ายบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย	✓				1,000	งบเงินบำรุง รพ.	✓												รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ วน นิคมพัฒนา ที่ รย 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ตัวชี้วัด :

1. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
2. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)
3. ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A09	อบรมให้ความรู้งานภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน	โรงเรียนในสังกัด สปฐ.	✓	✓	✓	✓		บูรณาการกับ ก.ปฐมภูมิ													รพ.	อรุชา
		A10	ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการคุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	คณะอนุกรรมการฯ				✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/ กนกวรรณ
		A11	ร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระดับจังหวัด (ก.ส.จ.)	คณะกรรมการ			✓			ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
3	P7.03		**พัฒนาศักยภาพบุคลากรแพทย์แผนไทย**																					
		A01	ร่วมอบรมการใช้ยาสมุนไพรในบัญชียาหลักแห่งชาติ (Web-Ex)	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง			✓			ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A02	ร่วมอบรมทางไกลถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์เวชปฏิบัติแผนไทย	รพช. รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ													รพ./สสอ.	อรุชา/กนกวรรณ
		A03	บุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยได้พัฒนา	บุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยได้พัฒนาตามแผนพัฒนา ร้อยละ 80	✓	✓	✓	✓	15,000	งบเงินบำรุง รพ.										✓	✓	✓	รพ.	อรุชา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									84,000	บาท														
					งบเงินบำรุง				59,000	บาท														
					งบกองทุนตำบล				25,000	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบฯ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : Plan 7 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : P17. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1		A01	การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสติดในพื้นที่	1 ครั้ง/1,200 คน			√			ไม่ใช่งบ													สสอ./รพ.	สุทัศน์/แสงเดือน
		A02	ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันยาเสพติด	เจ้าหน้าที่รพ./สสอ./รพ.สต./อปท./ครู จำนวน 30 คน		√		√	2,100	เงินบำรุง รพ.					1050					1050			สสอ./รพ.	สุทัศน์/แสงเดือน
		A03	จัดอบรมให้ความรู้ โทษ พิษ ภัยยาเสพติดในกลุ่มเสี่ยงวันเรียน วัยรุ่น ในอำเภอนิคมพัฒนา	13 โรงเรียน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ./รพ.	สุทัศน์/แสงเดือน
		A04	ให้ความรู้ชักชวน ผู้มารับบริการบำบัดยาเสพติด ให้ลด ละเลิกสูบบุหรี่ และลดละเลิก ดื่มสุรา บูรณาการร่วมกับคลินิกแผนไทยโดยใช้ยาสมุนไพร	80 คน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ./รพ.	สุทัศน์/แสงเดือน
		A05	พัฒนาบุคลากรอบรมความรู้ทางด้านการบำบดฟื้นฟูยาเสพติด	จนท.2 คน ที่ให้บริการ คลินิกบำบัดฟื้นฟูยาเสพติด	√	√	√	√		งบอยู่ใน HR													สสอ./รพ.	สุทัศน์/แสงเดือน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									2,100	บาท					1,050					1,050				
					เงินบำรุงรพ.				2,100	บาท														

ใช้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ จม.ฝึกมฝึกมฯ

ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : Plan 7 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : P17. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P7.01		การพัฒนางานสุขภาพจิตและจิตเวช	ร้อยละ67ของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการ																				
		A01	ดำเนินการการคัดกรอง 2 Q และ 9 Q กลุ่มประชากรเป้าหมายอายุ 15 ปีขึ้นไปและในกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (HDC)		√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A02	ส่งต่อเพื่อการวินิจฉัยโดยแพทย์		√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A03	ประสานการส่งต่อและติดตามดูแล		√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A04	การพัฒนาศักยภาพการคัดกรองและการดูแลผู้ป่วยของบุคลากรภาคีเครือข่าย	เจ้าหน้าที่ รพ. สสอ. และรพ.สต. จำนวน10คน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A05	บุคลากรและภาคีเครือข่ายได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพการคัดกรองและการดูแลผู้ป่วย			√		√		สสจ.ระยอง													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A06	การประชุมคณะกรรมการสุขภาพจิตและจิตเวชเครือข่ายอำเภอนิคมพัฒนา	20คน/2ครั้ง	√		√		1,400	เงินบำรุง รพ.			700								700		สสอ. / รพ.	สุทัศน์/นงค์นุช/ณิชกุล
		A07	ประชุมรับการตรวจประเมินงานสุขภาพจิตและจิตเวชเครือข่ายอำเภอนิคมพัฒนา	25คน/2ครั้ง	√		√		5,000	เงินบำรุง รพ.			2,500								2,500		สสอ/รพ.	สุทัศน์/นงค์นุช/ณิชกุล
		A08	การพัฒนาศักยภาพ อสม.ในงานสุขภาพจิตชุมชน (การคัดกรอง การเฝ้าระวัง การประเมินความเสี่ยงและการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องในชุมชน)	อสม. อำเภอนิคมพัฒนา	√	√	√	√		บูรณาการร่วมกับการประชุม อสม.													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A09	การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก TEDA4I -การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร -การพัฒนารูปแบบแนวทางการกระตุ้นพัฒนาการ -การลงข้อมูล -การดูแลแบบ Case by case -การติดตาม/ประเมินผลงาน	เจ้าหน้าที่ จำนวน 1 คน	√	√	√	√		บูรณาการงานกับ สสจ. แบบ Online													รพ.	นงค์นุช/ณิชกุล/แสงเดือน

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ2566

ประเด็นยุทธศาสต 3.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : Plan 7 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : P17. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
2	P7.02		**พัฒนาระบบข้อมูลโรคซึมเศร้า**																					
		A01	บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาระบบการ Key In ข้อมูล ใน HDC ให้มีความสมบูรณ์		√	√	√	√		สสจ.ระยอง													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A02	จัดส่งข้อมูล 2 ระบบ ทาง HDC และ รพ.สมเด็จพระศรีมหาโพธิ์ (รพ.จิตเวช)		√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A03	มีการตรวจสอบ/ติดตามผลการดำเนินงานสุขภาพจิตตาม KPI ใน HDC/QOF และการตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูล		√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/นงค์นุช/แสงเดือน
3	P7.03		**การพัฒนาระบบการจัดการปัญหาการฆ่าตัวตาย**	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จลดลงน้อยกว่าหรือเท่ากับ 6.0/แสนประชากร																				
		A01	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพวิชาการและการให้บริการบูรณาการร่วมกับ สสจ.ระยอง		√	√	√	√		สสจ.ระยอง													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A02	ส่งภาคีเครือข่ายเข้ารับการพัฒนาศักยภาพระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงบูรณาการร่วมกับ สสจ.ระยอง	ร้อยละ85ของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี	√	√	√	√		สสจ.ระยอง													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A03	จัดบริการคลีนิกผู้ป่วยจิตเวชในโรงพยาบาล	รพ.นิคมพัฒนา	√	√	√	√	56,400	เงินบำรุง รพ. (งบผลงานสุขภาพจิต)				56,400									รพ.	นงค์นุช/ณิชกุล/แสงเดือน
		A04	การดูแลผู้มีประวัติฆ่าตัวตายไม่สำเร็จและผู้มีภาวะซึมเศร้าในชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน อำเภอนิคมพัฒนา	ผู้ป่วยประวัติฆ่าตัวตายและผู้มีภาวะซึมเศร้าในอำเภอนิคมพัฒนา/ทีมสหวิชาชีพ/ภาคีเครือข่าย	√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/ณิชกุล/แสงเดือน
		A05	การดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชน มีกิจกรรมการลงเยี่ยมบ้าน การเฝ้าระวัง การประเมินความเสี่ยงและการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในอำเภอนิคมพัฒนา จำนวน 9 ราย/6ครั้ง	√	√	√	√		ไม่ใช้งบ													สสอ. / รพ.	สุทัศน์/นงค์นุช/ณิชกุล
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						62,800	บาท	0	0	3,200	56,400	0	0	0	0	0	0	3,200	0		
					เงินบำรุง รพ.				62,800	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033.3(8)/430 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : Plan 7 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ : P20. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P7.01		โครงการรณรงค์ตรวจมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ปี 2566	120 คน จำนวน 1 วัน			√		59,000.00	กองทุนตำบลมะขามคู่								59000					รพ.สต.มะขามคู่	เสาวคนธ์
2	P7.02		โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอ็กซเรย์เต้านมเคลื่อนที่(Mammogram)ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส เฉลิมพระเกียรติ โครงการเฉลิมกาญจนบารมี	กลุ่มเสี่ยงโรคมะเร็งเต้านม 15 คน	√	√	√	√															CUP นิคมพัฒนา	ธัญหทัย/ดวงพร
3	P7.03		โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกแบบHPV DNA	เป้าหมาย CUP จำนวน 1527 คน		√				ไม่ใช้งบ													CUP นิคมพัฒนา	ธัญหทัย/ดวงพร
4	P7.04		โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้	เป้าหมาย CUP จำนวน 7000 คน		√			175,000	งบ PP				175,000									CUP นิคมพัฒนา	จิรานันท์/ดวงพร
5	P7.05		โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกแบบHPV DNA ปี 2566	เป้าหมาย CUPจำนวน 2922 คน		√				ไม่ใช้งบ													CUP นิคมพัฒนา	ธัญหทัย/ดวงพร
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									234,000	บาท				175,000				59000						

งบกองทุนตำบล	59,000	บาท
PP	175,000	บาท

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติ...

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033.3(๘)/ 930 ลงวันที่ 14 พย 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น

แผนงาน : Plan 8 :การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการหลักของกระทรวง : P 21โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P8.01		พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการชะลอไตและดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง																					
		A01	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการชะลอไตและดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง	จนท. จาก รพ./สสอ./รพสต.ทุกแห่ง จำนวน 20 คน		/			12,800	เงินบำรุง													งาน OPD	อัจฉรา
		A02	ประชุมจัดทำ CPG แนวทางการรักษาและส่งต่อ โรคไตเรื้อรัง	แพทย์ / พยาบาล จาก รพ.รพสตทุกแห่ง รวม 20 คน	/	/	/	/	2,800	เงินบำรุง													งาน OPD	อัจฉรา
		A03	กิจกรรมให้ความรู้ผู้ป่วยที่มารับบริการคลินิกชะลอไต	ผู้ป่วยที่มารับบริการคลินิกชะลอไต						เงินบำรุง													งาน OPD	อัจฉรา
		A04	รับการตรวจเยี่ยม CKD คุณภาพจากคณะกรรมการ						4,750	เงินบำรุง													งาน OPD	อัจฉรา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									20,350	บาท														
					เงินบำรุง				20,350	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033-3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงาน : Plan 8 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

โครงการ : P28. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัด :

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P8.01		**พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ**																					
		A01	1. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นในผู้ป่วยฉุกเฉิน	ปภ./ อสม. /หน่วยกู้ชีพ กู้ภัย ในอำเภอนิคมพัฒนา/ จำนวน 100 คน/1 วัน			/	/	26,200	เงินบำรุง							13,100			13,100			ER / สสอ.	ประกายฉัตร
		A02	2.อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพชีวิตขั้นสูง ในเจ้าหน้าที่พยาบาล	จนท.พยาบาล/จนท.สาธารณสุข/จำนวน 30 คน/1วัน			/	/	12,900	เงินบำรุง							6,450			6,450			ER / สสอ.	ประกายฉัตร
		A03	3.ร่วมซ้อมแผนรับอุบัติเหตุอุบัติภัยหมู่กับภาคีเครือข่ายและส่วนราชการ อ.นิคมพัฒนา	จนท.พยาบาล/ จนท.สาธารณสุข/กู้ภัย จำนวน 50 คน /1 วัน			/		9,500	เงินบำรุง								9,500					ER / สสอ.	ประกายฉัตร
		A04	4.อบรมหลักสูตร การช่วยเหลือผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ (PHTLS)	พยาบาล จำนวน 2 คน		/			24,000	เงินบำรุง						24000							ER	ประกายฉัตร
		A05	5.อบรมหลักสูตร การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	พยาบาล จำนวน 2 คน			/		16,000	เงินบำรุง								16,000					ER	ประกายฉัตร
		A06	5.ประชุมคณะกรรมการประเมิน ECS คุณภาพ	จนท.พยาบาล/แพทย์ จำนวน 30 คน		/			5,700	เงินบำรุง					5700								ER	ประกายฉัตร
2	P8.02		**โครงการพัฒนาคุณภาพระบบส่งต่อจากลูกข่ายสู่แม่ข่ายด้วยโปรแกรม thai refer**																				ER	ภัทรศยา
		A01	1.ประชุมคณะกรรมการส่งต่อในโรงพยาบาลประเมินทุก 3 เดือน	จนท.รพ จำนวน 20 คน		/	/	/	2,100	เงินบำรุง				700				700			700		ER	ภัทรศยา
		A02	2.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมในการบันทึกโปรแกรมthai refer		/	/	/	/															ER	ภัทรศยา
		A03	3.ประชุมคณะกรรมการส่งต่อระดับ cup และกำกับติดตามการพัฒนาระบบส่งต่อระดับเครือข่ายทุก 3 เดือน	จนท.รพ/รพ.สต 20คน		/	/	/	2,100	เงินบำรุง				700				700			700		ER	ภัทรศยา
		A04	4.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งต่อระดับจังหวัด	จนท.รพ/รพ.สต 20คน			/		700														ER	ภัทรศยา
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						99,200	บาท	0	0	0	1,400	5,700	24,000	19,550	26,900	0	19,550	1,400	0		
								เงินบำรุง	99,200	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติดังกล่าว

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033-3(ร)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น

แผนงาน : Plan 8 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

โครงการหลักของกระทรวง : P29 โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P8.01		โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)																					
		A01	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ intermediate care ระดับจังหวัด			✓		✓															IPD	สุกัญญา /ศิรภัสสร
		A02	ประชุมคณะกรรมการ intermediate care ใน cup โรงพยาบาลและกำกับติดตามพัฒนาระบบ	คณะกรรมการ IMC CUP จาก รพ./สสอ./รพสต.จำนวน 20 คน	✓	✓	✓	✓	2,800	งบเงินบำรุง		700			700			700			700		IPD	สุกัญญา /ศิรภัสสร
		A03	อบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วย Intermediate care หลักสูตรระยะสั้น 5 วัน	พยาบาล 2 คน	✓	✓	✓	✓															IPD	สุกัญญา /ศิรภัสสร
		A04	อบรมหลักสูตรการพยาบาลฟื้นฟู หลักสูตร 4 เดือน	พยาบาล 2 คน	✓	✓	✓		40,200	งบเงินบำรุง													IPD	สุกัญญา /ศิรภัสสร
		A05	รับตรวจเยี่ยม Intermediate care คุณภาพจากคณะกรรมการ intermediate care					✓	5,700	งบเงินบำรุง													IPD	สุกัญญา /ศิรภัสสร
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									48,700	บาท		700			700			700			700			
					งบเงินบำรุง				48,700	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ.....รพ.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033.3(0)/ 930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงาน : Plan 11 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ : P31. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด : 1.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด 2.ร้อยละของความเพียงพอของบุคลากรสาธารณสุข

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P11.01		**โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ**																					
		A01	1.1ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล 10 คน	√	√	√	√	5,040	เงินบำรุงโรงพยาบาล	420	420	420	420	420	420	420	420	420	420	420	420	ก.บริหาร	นงค์นุช
		A02	1.2.ประชุมติดตามการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ /ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนหน่วยงานต่าง(ก.การพยาบาล,ก.ประกัน,ก.ปฐมภูมิ,ก.แผนไทย,ก.เภสัชกรรม,ก.ทันตกรรม)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล 110 คน	√	√	√	√	46,200	เงินบำรุงโรงพยาบาล	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	3,850	ก.บริหาร	มลิษานงค์นุช อรุชา พรทิพย์ สุวิมล
		A03	ประชุมคณะทำงานจัดการกำลังคน (HRM) และคณะทำงานพัฒนาบุคลากร(HRD)เพื่อบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ HRD/HRM 9 คน	√		√	√															งานHRD	นงค์นุช
		A04	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ 4.1.ส่งอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติ3คน 4.2ส่งฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ2คน 4.3. ส่งอบรมผบก1คน ผบต1คน 4.4.อบรมผ๔นำทางการพยาบาล 4.5.ส่งเจ้าหน้าที่อบรมตามภาระงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ รพช																			HRM-HRD	มลิษา/ นงค์นุช
		A05	5.1ส่งอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติ1คน 5.2ส่งอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ 4คน (สสอ.1,มะขามคู่ 2,บ้านหนองบอน1) 5.3. ส่งเจ้าหน้าที่อบรมตามภาระงานที่สอดคล้องกับบริบทของ รพ.สต. และประเด็น OTOP (รพ.สต.2 แห่ง, สสอ 1แห่ง)	พยาบาล รพ.สต		√			110,000	1.เงินบำรุง รพ.สต 2.เงิน ปกส. สสอ. 3.เงินบำรุง สสอ.					10,000	28,000	12,000	50,000	10,000				HRM-HRD สสอ.นิคม	นฤมล
		A06	อบรมการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่งาน COC (รพ.ระยอง เป็นผู้จัดอบรม)	จนท.รพ.สต.สสอ รพ.			√																	นฤมล / นงค์นุช

ให้เบิกจ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(1)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงาน : Plan 11 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ : P31. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด : 1.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด 2.ร้อยละของความเพียงพอของบุคลากรสาธารณสุข

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		A07	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่/ข้าราชการบรรจุใหม่ เจ้าหน้าที่ใหม่/ข้าราชการที่รับการบรรจุใหม่ (รพ.นิคม)		√	√	√	√							50,950								ก.บริหาร	มลิษา
		A08	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่/ข้าราชการบรรจุใหม่ เจ้าหน้าที่ใหม่ /ข้าราชการที่รับการบรรจุใหม่ (สังกัด สสอ.นิคม) จำนวน 3 คน		√	√	√	√	32,850	เงินบำรุง รพ.สต/ เงินบำรุง สสอ.					32,850								HRM-HRD	นฤมล
		A09	ประชุมเจ้าหน้าที่รพ.สต.และสสอ.	เจ้าหน้าที่รพ.สต และสสอ					8,400	งบ สป.	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	สสอ.	พนิดา ทองดี
		A10	พัฒนาแพทย์เฉพาะทางอาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตร 2 เดือน	1 คน																			อาชีวอนามัย	นงค์นุช
2	P11.02		**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน**																					
		A01	ส่งเจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิชาการระดับเขตและระดับจังหวัด	รพ.นิคม 8 คน				√	36,640	เงินบำรุง โรงพยาบาล											36,640		บริหาร ยุทธศาสตร์	มลิษา / นงค์นุช
		A02	จัดจ้างบุคลากรวิชาชีพตามเกณฑ์การขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิ		√	√	√	√	1,374,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล เงินบำรุง รพ.สต.	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	114,500	รพ./สสอ.	นงค์นุช ,นฤมล
			14.1 นักวิชาการสาธารณสุข (พกส)	1 คน(มะขามคู่)					229,200															
			14.2 นักวิชาการสาธารณสุข (รายวัน)	1 คน(มะขามคู่)					132,000															
			14.3 แพทย์แผนไทย (รายวัน)	1 คน(มะขามคู่)					132,000															
			14.4 พนักงานช่วยการพยาบาล(พกส.)	1 คน(มะขามคู่)					115,200															
			14.5 พนักงานธุรการ (พกส)	1คน (มะขามคู่)					142,800															
			14.6 พนักงานบริการ (พกส)	1คน (มะขามคู่)					114,000															
			14.7 นักวิชาการสาธารณสุข (พกส)	1คน(หนองบอน)					229,200															
			14.8 พนักงานธุรการ (พกส.)	1คน(หนองบอน)					138,000															
			14.9 พนักงานบริการ (พกส.)	1คน(หนองบอน)					141,600															
			14.9 พนักงานบริการ (พกส)																					
			14.9 พนักงานบริการ (พกส)																					

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติ...

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(ร) / 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงาน : Plan 11 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ : P31. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด : 1.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด 2.ร้อยละของความเพียงพอของบุคลากรสาธารณสุข

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A03	ส่งเจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิชาการระดับเขตและระดับจังหวัด	สสอ.4 คน มะขามคู่ 4 คน หนองบอน3คน				√	86,680	เงินบำรุงมะขามคู่, และเงินบำรุงสสอ. แห่งละ 31520 เงินบำรุงหนองบอน 23,640	11,436									43,340	43,340		สสอ.	นฤมล
		A04	ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บุคลากร (พนักงานกระทรวง,ลูกจ้างชั่วคราว)ประจำปีงบ2563	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล 110คน	√	√	√	√															ฝ่ายบริหารรพ.นิคมพัฒนา	มลิษา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									1,699,810	บาท	130,906	119,470	119,470	119,470	213,270	147,470	131,470	169,470	129,470	162,810	199,450	119,470		

งบเงินบำรุง รพ.	1,461,880	บาท
งบเงินบำรุงรพ.สต.	229,530	บาท
งบ สป.	8,400	บาท

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงาน : Plan 11 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ : P32. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัด : 1. จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน 2.ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน(Happinometer) 3.อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P11.01		โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข		√	√	√	√																
		A01	2.1 ประชุมผู้รับผิดชอบHappinometer จัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน ประชุมนักสร้างสุขขับเคลื่อนค่านิยม MOPHRYHI สู่การปฏิบัติ ติดตามการดำเนินงาน และประเมินผล	เจ้าหน้าที่รพ. รพ.สต.และสสอ.	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ														รพ.	นงค์นุช
		A02	2.2 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานในการประชุม คปสอ.หรือระดับจังหวัด เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่รพ. รพ.สต.และสสอ.			√		ไม่ใช้งบประมาณ														สสอ/รพ.	มลิษา/นงค์นุช นฤมล
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									ไม่ใช้งบประมาณ	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033-3(8)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P33. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	ผู้รับผิดชอบงาน หน่วยงาน	ชื่อ
1	P12.01		**โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหาร**																					
		A01	แต่งตั้งและประชุมคณะทำงานITA ระดับ CUP	คณะทำงานระดับ CUP 25 คน	√	√	√	√															รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/กนกวรรณ
		A02	อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบออนไลน์	ผู้รับผิดชอบ ITA ระดับ CUP	√																		รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/กนกวรรณ
		A03	จัดอบรมโครงการ "ทุจริตศึกษา" ตามเกณฑ์ ITA	จนท.รพ./รพ.สต./สสอ.50 คน		√			15,500	เงินบำรุงโรงพยาบาล					15,500								รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช
		A04	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางาน ITA และประเมินตนเองตามเกณฑ์	จนท.รพ 10 คน	√	√	√	√															รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/กนกวรรณ
		A05	พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงาน ITA (ประชุม,อบรม)		√					ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/กนกวรรณ
		A06	พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงาน PMQA (ประชุม		√					ไม่ใช้งบ													สสอ.	นฤมล
		A07	พัฒนาองค์กรคุณธรรม ตามค่านิยมของกระทรวง (MOPH)		√					ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/พิมพ์บุญญา
		A08	ประชุมชี้แจงงานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ CUP นิคมพัฒนา	ทั้งหมด110 คนวัน)	√	√				ไม่ใช้งบ													รพ.นิคมพัฒนา/สสอ.	นงค์นุช/พิมพ์บุญญา

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติ [illegible]

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(F)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P33. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														ผู้รับผิดชอบงาน	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A09	ร่วมแลกเปลี่ยนผลงานรพ.คุณธรรม จริยธรรม ระดับจังหวัด	1ครั้ง			√		10,000	เงินบำรุง รพ.							10,000						รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช /อรุชา
		A10	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนการพัฒนาจริยธรรมระดับจังหวัด/ระดับกระทรวงสาธารณสุข	3คน/ครั้ง				√	9,900	เงินบำรุง รพ./เงินบำรุง รพ.สต.										9,900			รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช /อรุชา
		A11	กิจกรรมจิตอาสา สนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้สมัครเป็นจิตอาสาอย่างน้อยร้อยละ 80และร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานนอกสถานที่อย่างน้อยปีละ 2ครั้ง	จนทรพ/รพ.สต/สสอ	√	√	√	√															cup นิคมพัฒนา	มลิษา/พิมพ์บุญญา
		A01	ประชุมการทบทวนระบบการควบคุมภายใน และการวางระบบควบคุมภายในและประชุมการติดตามงานควบคุมภายใน	1 ครั้ง /50 คน / 1 วัน		√																	รพ.นิคมพัฒนา	นงค์นุช
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									35,400	บาท					15,500	-	10,000	-	-	9,900	-	-	35,400	

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

เงินบำรุง รพ./รพ.สต.	35,400	บาท

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033.3(1)/930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P12.01		โครงการพัฒนาโรงพยาบาลนิคมพัฒนาสู่มาตรฐาน HA อย่างยั่งยืน																					
		A01	1. ประชุมทีมนำการพัฒนาคุณภาพระดับโรงพยาบาล	คณะทำงานทีมนำต่างๆและผู้เกี่ยวข้อง	√	√	√	√	8,820	เงินบำรุงรพ.	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ	นงค์นุช / จิรานันท์
		A02	1. ประชุมทีมนำกลาง RM IC HRD ENV PCT PTC IM	คณะทำงานทีมนำต่างๆและผู้เกี่ยวข้อง	√	√	√	√	35,280	เงินบำรุงรพ.	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ	นงค์นุช / จิรานันท์
		A03	2.ประชุมทบทวน 12 กิจกรรมและนิเทศหน่วยงานภายใน	คณะทำงานทีมนำต่างๆและผู้เกี่ยวข้อง	√	√	√	√	35,280	เงินบำรุงรพ.	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	735	ทีมนำพัฒนาคุณภาพ	นงค์นุช / จิรานันท์
		A04	5.ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ENV) ตามเกณฑ์มาตรฐาน HA	รพ.นิคมพัฒนา	√	√	√	√	ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติเท่านั้น														รพ.นิคมพัฒนา	มลิษา/ หนูรินทร์
		A05	ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลร่วมกับ QLN/Member ship	ทีมนำ HA 6 คน		√	√	√	อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033-3(8) / 930 ลงวันที่ 14 พย. 2565														ทีมนำพัฒนาคุณภาพ	นงค์นุช / จิรานันท์
		A06	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ในงาน HA Forum	ทีมนำ HA 12 คน		√	√	√	8,640	เงินบำรุงรพ.						8,640							ทีมนำพัฒนาคุณภาพ	นงค์นุช / จิรานันท์
		A07	พัฒนาศักยภาพทีมนำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ HA Forum	ทีมนำ 6 คน		√			49,080	เงินบำรุงรพ.						49,080							ทีมนำพัฒนาคุณภาพ	นงค์นุช / จิรานันท์

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		A08	ส่งอบรมเพิ่มศักยภาพทีมนำ HA ในการพัฒนาคุณภาพ HA จากหลักสูตรสรพ.	ทีมนำ 12 คน	√	√	√	√	98,160	เงินบำรุงรพ.		16360	16360	16360	16360	16360	16360						ทีมนำพัฒนาคุณภาพ	นงค์นุช / จิรานันท์
		A09	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ พร้อมสอบเทียบตามเกณฑ์มาตรฐาน	จนท.รพ/รพ.สต 120คน			√		33,600									33,600					งานเครื่องมือแพทย์	จอมใจ/ กาญจนพรรณ
2	P12.02		โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (รพ.สต.ติดดาว)																					
		A01	1. แต่งตั้งและประชุมคณะทำงาน รพ.สต.ติดดาว บูรณาการกับงานคปสอ.	คณะทำงาน 15 คน	√	√		√	3,150	เงินบำรุง รพ.						1,575		1,575					CUP นิคมพัฒนา	นฤมล /ผอ.รพ.สต.5 แห่ง/นงค์นุช
		A02	2. แต่งตั้งและประชุมทีมพี่เลี้ยง รพ.สต.ติดดาวระดับอำเภอ	ทีมพี่เลี้ยง รพ.สต.ติดดาวระดับอำเภอ	√	√		√															CUP นิคมพัฒนา	นฤมล /ผอ.รพ.สต.5 แห่งนงค์นุช
		A03	3. พัฒนาคุณภาพรพ.สต.ติดดาวตามเกณฑ์	รพ.สต.1แห่ง		√	√																CUP นิคมพัฒนา	นฤมล /ผอ.รพ.สต.5 แห่งนงค์นุช

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ วน. นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A04	4.รับประเมิน รพ.สต.ติดดาว ประจำปีงบ 2566	จนท.รพ.สต.1 แห่ง ทีมสนับสนุนรพ.สสอ.และเครือข่ายประชาชนตำบลนิคมพัฒนา					7,600	เงินบำรุงรพ.สต.								7,600					CUP นิคมพัฒนา	นฤมล / ปุณยนุช/นงค์นุช
3	P12.03		โครงการ 5ส.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา ปีงบประมาณ 2565	สสอ. 1 แห่ง	√	√	√		5,000	งบ สป.						5,000							สสอ.	นฤมล
4	P12.04		**การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาลเครือข่าย**																					
		A01	1.ประชุมคณะกรรมการ IC เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต.	จนท.รพ/สสอ/รพ.สต 20คน	√	√	√	√	4,200	เงินบำรุง		700		700		700		700		700		700	IC	จอมใจ
		A02	2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน IC ระดับ จังหวัด	เจ้าหน้าที่ รพ. 5 คน	√	√	√	√															IC	จอมใจ
		A03	3.อบรมเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกี่ยวกับงาน IC จนท.รพชและ รพ.สต.	จนท.รพชและ รพ.สต. จำนวน 112 คน			√		26,880	เงินบำรุงรพ.									26,880				IC	จอมใจ
		A04	4.ประชุมงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาล	จนท.รพชและ รพ.สต. จำนวน 120 คน			√		4,200	เงินบำรุง					4200								IC	จอมใจ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033-3(5)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		A05	5.ส่งเจ้าหน้าที่อบรม IC 2 สัปดาห์	ICWN 2 คน			√		37,200	เงินบำรุง									37,200				IC	จอมใจ
		A06	6.ส่งเจ้าหน้าที่อบรม ICN 4 เดือน	ICN 1 คน		√			56,800	เงินบำรุง					56,800								IC	จอมใจ
5	P12.05		**งานพัฒนามาตรฐานและระบบบริการงานเวชกรรมฟื้นฟูและการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์**																					
		A01	1.นวัตกรรมการพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ/ผู้สูงอายุ 1 ชิ้น	มีนวัตกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพ 1 ชิ้น เข้าประกวดระดับจังหวัด			√		5,000	เงินบำรุง								5,000					เวชกรรมฟื้นฟู	นวลศรี
		A02	2.พัฒนาบุคลากรทางเวชกรรมฟื้นฟู	บุคลากรสายวิชาชีพได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร			√	√	28,000	เงินบำรุง							14,000			14,000			เวชกรรมฟื้นฟู	นวลศรี

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติข้างต้น

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0032.3(8)/ 980 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		A03	3.พัฒนาระบบงานเวชกรรมฟื้นฟู	การสอบเทียบและการบำรุงรักษาเครื่องมือกายภาพบำบัด รพ.นิคมพัฒนา PCCบ้านมะขามคู่		√			28,100	เงินบำรุง				28100									เวชกรรมฟื้นฟู	นวลศรี
				จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้ช่วยกายภาพบำบัด รพ.นิคมพัฒนา จำนวน 1 คน	√	√	√	√	104,280	เงินบำรุง	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	8,690	เวชกรรมฟื้นฟู	นวลศรี
		A04	4.คลินิกกายภาพบำบัดนอกเวลา (สิทธิข้าราชการ , องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ,ประกันสังคมและชำระเงิน)	เพื่อเพิ่มการเข้าถึงการรับบริการของผู้ป่วยกายภาพบำบัด	√	√	√	√	27,000	เงินบำรุง	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	2,250	เวชกรรมฟื้นฟู	นวลศรี

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033-3(8)/930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
6	P12.06		โครงการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาสาธารณสุข อำเภอนิคมพัฒนา																					
		A01	ประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการอำเภอนิคมพัฒนา (ทบทวนแผนปฏิบัติการ แนวทางการดำเนินงานและรายละเอียดการใช้งบประมาณ)	คบ.รพ. / หน.ฝ่าย,หน.งาน / จนท.ผู้เกี่ยวข้อง 40 คน	√				7,600	เงินบำรุง รพ.	7,600												ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์ /พนิตา ทองดี
		A02	ประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัด Template แก่ผู้เกี่ยวข้องใน วาระการประชุม คปสอ.	คณะกรรมการ คปสอ 32 คน	√					ไม่ใช้งบประมาณ													ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์
		A03	พัฒนารูปแบบการจัดทำแผน กำกับติดตาม ประเมินผล ปีงบประมาณ 2567 1.ทบทวนคณะทำงานแผน/ประเมินผลระดับ CUP 2.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2567	เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพและภาคีเครือข่ายอำเภอนิคมพัฒนา จำนวน 50 คน	√				12,500	เงินบำรุง รพ.	12,500												ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์ /พนิตา ทองดี

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ. นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033-3(1)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		A04	เสริมพลังชุมชนคนทำแผน -ประชุมแลกเปลี่ยนเสริมพลังคนทำแผน จำนวน 3 ครั้ง	คณะทำงาน 25 คน	√	√	√	√	14,250	เงินบำรุง รพ.			4,750				4,750				4,750		ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์ /พนิตา ทองดี
		A05	ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ		√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์
		A06	ประเมินแผนปฏิบัติการ		√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์
7	P12.07		**โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566**																					
		A01	ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการ คปสอ. และคณะทำงานการประเมินผลการดำเนินงาน	คบ.รพ. / หน.ฝ่าย,หน.งาน / จนท.ผู้เกี่ยวข้อง 30 คน	√				1,050	เงินบำรุง รพ.	1,050												ยุทธศาสตร์	นงค์นุช/สุรางคณา
		A02	ประชุมคณะกรรมการ คปสอ.เพื่อกำกับติดตามงานสารณสุขระดับอำเภอ	คณะกรรมการ คปสอ 32 คน	√	√	√	√	13,440	เงินบำรุง รพ.	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	คปสอ.อำเภอนิคมพัฒนา	สุรางคณา มะลิวัลย์ /พนิตา ทองดี
		A03	จัดประชุมตรวจสอบ ประเมินผลงาน และแก้ไขข้อมูลอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ คปสอ 32 คน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033.3(8)/930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P34. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด : **ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานการรับรอง HA ขั้น 3**

ร้อยละ75 ของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (โดยผ่านระดับ 5 ร้อยละ 100)

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A04	ประสานกับผู้รับผิดชอบงานให้จัดเก็บผลการดำเนินงาน ทุกเดือน เพื่อตรวจสอบกับกลุ่มงานที่รับผิดชอบของ สสจ.	คณะกรรมการ คปสอ 32 คน	√	√	√	√		ไม่ใช้งบประมาณ													ยุทธศาสตร์	สุรางคณา มะลิวัลย์
		A05	รับการตรวจเยี่ยมจากผู้บริหารระดับ เขต ,กระทรวง และรับการนิเทศติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 4 ครั้ง	คณะกรรมการ คปสอ และผู้รับผิดชอบงานอื่นๆจำนวน 50 คน	√	√	√	√	38,000	เงินบำรุง รพ.			9,500			9,500			9,500			9,500	รพ./สสอ	สุรางคณา /นงค์นุช /นฤมล
		A06	นิเทศ รพ.สต.ลูกข่าย ปีละ 2 ครั้ง		√		√		9,600	เงินบำรุง รพ.			4,800					4,800					รพ./สสอ	สุรางคณา /นงค์นุช /นฤมล
		A07	ประชุมชี้แจงระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดทำแผนและโครงการ	จำนวน 30 คน		√			5,700	เงินบำรุง รพ.				5,700									รพ./สสอ	สุรางคณา มะลิวัลย์ /พนิตา ทองดี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									708,410	บาท	35,415	31,325	49,675	65,125	91,625	105,120	49,375	67,540	87,845	28,965	19,015	24,465		

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

เงินบำรุง รพ.	695,810	บาท
เงินบำรุงรพ.สต.	7,600	บาท
งบ สป.	5,000	บาท

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของจังหวัดโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : Plan 13 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

โครงการหลัก P35. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

ตัวชี้วัด 1.ร้อยละของอำเภอและหน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล

2.ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล (43 แฟ้ม) ตามเกณฑ์

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
1	P13.01		โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)CUP นิคมพัฒนา																					
		A01	1. ประชุมฟื้นฟูให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกี่ยวกับโปรแกรม HOSxP	1 ครั้ง จำนวน 20 คน		✓			3,800	เงินบำรุง				3,800									รพ.นิคมฯ งานไอที	พิณทิพย์
		A02	2. รับนิเทศ/ติดตามการบันทึกข้อมูลและการใช้งานข้อมูลในระบบ HDC ของหน่วยบริการ	2 ครั้ง จำนวน 20 คน		✓		✓	1,400	เงินบำรุง						700						700	รพ.นิคมฯ งานไอที	พิณทิพย์
		A03	3. ประชุมพัฒนาระบบ Smart Hospital	1 ครั้ง จำนวน 20 คน		✓			700	เงินบำรุง				700									รพ.นิคมฯ งานไอที	พิณทิพย์
		A04	4. ประชุมทีมคุณภาพข้อมูลเวชระเบียนและติดตามผล ระดับอำเภอ	2 ครั้ง จำนวน 20 คน		✓		✓	1,400	เงินบำรุง						700						700	รพ.นิคมฯ / สสอ.นิคมพัฒนา	พิณทิพย์/ธิดารัตน์/กนกวรรณ
		A05	5. อบรมผู้ดูแลระบบเซิร์ฟเวอร์	1 ครั้ง จำนวน 1 คน					50,000	เงินบำรุง													รพ.นิคมฯ งานไอที	พิณทิพย์
		A06	6. ประชุมพัฒนาคุณภาพข้อมูล 43 แฟ้ม (Data Cleaning Day) ระดับอำเภอ	2 ครั้ง จำนวน 20 คน	✓				1,400	เงินบำรุง	700					700							รพ.นิคมฯ / สสอ.นิคมพัฒนา	พิณทิพย์/กนกวรรณ

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติ

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033.3(8)/ 910 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของจังหวัดโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : Plan 13 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

โครงการหลัก P35. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

ตัวชี้วัด 1.ร้อยละของอำเภอและหน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล

2.ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล (43 แฟ้ม) ตามเกณฑ์

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท) รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
2	P13.02		แผนการจัดหา/พัฒนาระบบไอทีเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านสุขภาพของโรงพยาบาลนิคมพัฒนา																					
		A01	1. การดูแล/บำรุงรักษาระบบ computer/server/อุปกรณ์ IT - ค่า Activation HOSxP - ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์และโดเมนเนม - ค่า Activation ระบบคิว(NeoQ) -ค่าดูแลบำรุงรักษาระบบ - ค่าจ้างเหมาผู้ดูแลระบบ		✓	✓	✓	✓	96,000	เงินบำรุง			96,000										รพ.นิคมฯ งานไอที	พิณทิพย์
		A02	2. จัดหา/ระบบ/วัสดุอุปกรณ์ computer/server/อุปกรณ์ IT - จัดหาเครื่องเซิร์ฟเวอร์แม่ข่าย - จัดหาเครื่องสำรองไฟสำหรับเครื่องเซิร์ฟเวอร์แม่ข่าย - จัดหาจอภาพ LCD - จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์โน๊ตบุค - จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์			✓	✓	✓	1,279,500	เงินบำรุง						1,279,500							รพ.นิคมฯ งานไอที	พิณทิพย์

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8) / 930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของจังหวัดโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : Plan 13 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

โครงการหลัก P35. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

ตัวชี้วัด 1.ร้อยละของอำเภอและหน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล

2.ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล (43 แฟ้ม) ตามเกณฑ์

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
			- จัดหาเครื่องสำรองไฟสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ - จัดหาเครื่องปริ้นเลเซอร์สี + สแกน - จัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2Swith) - จัดหาเครื่องพิมพ์ชนิด Dot Matrix Printer - ค่าจัดหาโปรแกรม Antivirus - ค่าจัดหาเครื่องปริ้นแบบใช้ความร้อน (Themal Printer) -จัดหาเครื่องสแกนเนอร์ -จัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) -ค่าจัดหาอุปกรณ์อ่านบัตรแบบอเนกประสงค์																				

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา

ที่ รย 0033.3(8)/ ๙๒๐ ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของจังหวัดโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : Plan 13 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

โครงการหลัก P35. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

ตัวชี้วัด 1.ร้อยละของอำเภอและหน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล

2.ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล (43 แฟ้ม) ตามเกณฑ์

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
3	P13.03		แผนการจัดหา/พัฒนาระบบไอทีเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านสุขภาพของสาธารณสุขอำเภอนิคมพัฒนา																					
		A01	1. จัดทำแบบความต้องการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ IT มะขามคู่//บ้านกระเฉท/บ้านหนองบอน/สสอ.นิคมพัฒนา			✓	✓	✓	52,500	เงินบำรุง/งบค่าเสื่อม ปี 2565/เงินปกส.						52,500							รพ.สต. มะขามคู่	กนกวรรณ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									1,486,700	บาท	700	-	96,000	4,500	-	1,334,100	-	-	-	-	-	1,400		

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

เงินบำรุง	1,436,700	บาท
เงินบำรุง รพ.สต.	52,500	บาท

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ 930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาส 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน Plan 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ P37. โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P14.01	A01	**โครงการสร้างเสริมหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนได้รับสิทธิและบริการในระบบหลักประกันสุขภาพ** 1.1.ตรวจสอบการขึ้นทะเบียนผู้มีสิทธิว่างและย้ายถิ่น 1.2.ค้นหาประชากรที่มีอยู่จริงและข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานสาธารณสุข 1.3.ประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีสิทธิว่างให้มาขึ้นทะเบียนสิทธิ	รพ/ สสอ./รพ.สต.	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบ													สสอ./รพ.	นฤมล/ นงค์นุช
		A02	ประชุมทีมประเมินขึ้นทะเบียนหน่วยบริการตามเกณฑ์ขึ้นทะเบียน	เจ้าหน้าที่รพ. รพ.สต.และสสอ.15คน	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบ													CUP นิคมพัฒนา	นฤมล / นงค์นุช
		A03	ประเมินหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อรองรับการขึ้นทะเบียน กับ สป.สช.	รพ.สต. 5 แห่ง			✓																รพ.นิคมพัฒนา /สสอ.	นฤมล / นงค์นุช

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(8)/ ๙๓๐ ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศา 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน Plan 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ P37. โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
		A04	สรุปผลการตรวจประเมิน พร้อมคีย์ข้อมูลผลการตรวจประเมินหน่วยบริการลงโปรแกรม CPP เพื่อให้ สป.สช. วิเคราะห์ผลการขึ้นทะเบียน	รพ.สต. 5 แห่ง				✓	ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร														รพ.นิคมพัฒนา /สสอ.	นฤมล /นงค์นุช
		A05	ประชุมชี้แจงเกณฑ์ Fee Schedule	เจ้าหน้าที่ รพ. รพ.สต.และสสอ.	✓				875	เงินบำรุง				875									รพ.นิคมพัฒนา	นฤมล /นงค์นุช
		A06	ติดตามการดำเนินงาน Fee Schedule	เจ้าหน้าที่รพ. รพ.สต.และสสอ. 25คน	✓				1,750	เงินบำรุง					875						875		รพ.นิคมพัฒนา /สสอ.	นฤมล /นงค์นุช
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									2,625	บาท				875	875				-		875			
					งบ QOF				2,625	บาท														

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา
ที่ รย 0033.3(5)/930 ลงวันที่ 14 พย. 2565

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุท 5. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 14 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ : P38. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ลำดับ	รหัส		โครงการ/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน :บาท)														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
1	P14.01		การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง																					
		A01	ประชุม CFO ระดับ CUP	คณะกรรมการ CFO 11 คน	√	√	√	√	1,820	เงินบำรุง รพ.			455			455			455			455	CFO CUP	นงค์นุช/ วรางค์รัตน์
		A02	ประชุมคณะกรรมการบริหารเจ้าหนี้	รพ.	√			√	45,600	เงินบำรุง รพ.	3800	3800	3800	3800	3800	3800	3800	3800	3800	3800	3800	3800	CUP	นงค์นุช/ วรางค์รัตน์
		A03	รับการตรวจสอบนิเทศระบบการเงินและบัญชี	รพ.		√	√		11,400	เงินบำรุง รพ.				5,700					5,700				CFO CUP	นงค์นุช/ วรางค์รัตน์
		A04	รับการตรวจสอบระบบการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในของ CUPจากเขตและระดับจังหวัด	รพ. รพ.สต.	√		√		11,400	เงินบำรุง รพ.				5,700			5,700			5,700			ฝ่ายบริหาร	นงค์นุช/ วรางค์รัตน์
		A05	พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานบัญชีและลูกหนี้	รพ.		√		√	16,840	เงินบำรุง รพ.				8,420						8,420			ฝ่ายบริหาร	นงค์นุช/ วรางค์รัตน์
		A06	ประชุมการทบทวนระบบการควบคุมภายใน และการวางระบบควบคุมภายใน	รพ.	√	√	√	√	1,050	เงินบำรุง รพ.	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	ฝ่ายบริหาร	นงค์นุช/ วรางค์รัตน์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									88,110	บาท	4,150	4,150	4,150	23,970	4,150	4,150	9,850	4,150	9,850	18,270	4,150	4,150		
				เงินบำรุงรพ.					88,110	บาท														

ให้เบิก-จ่ายงบ ตามระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามการปฏิบัติงานจริง ภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจัดสรร

อนุมัติตามบันทึกข้อความ รพ.นิคมพัฒนา ที่ รย 0033-3(ร)/930 ลงวันที่ 14 พ.ย. 2565

ภาคผนวก

(ร่าง) เกณฑ์การใช้จ่ายงบในการประชุม ฝึกอบรม และเดินทางไปราชการ ปีงบประมาณ 2560

จากมติที่ประชุมการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายงบ ปีงบประมาณ 2560 วันที่ 10 ตุลาคม 2559 เวลา 13.30 น. ณ.ห้องประชุมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

รายการ	**หน่วย**	**เกณฑ์ระเบียบ**	**เกณฑ์จังหวัดระยอง (ไม่เกิน)**	**หมายเหตุ**
1. ค่าอาหาร เครื่องดื่มในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ข้าราชการอื่นๆ และบุคคลภายนอก				
1.1 จัดประชุมในสถานที่ราชการ				
1.1.1 จัดเต็มวัน (ค่าอาหารกลางวัน, อาหารว่าง และเครื่องดื่ม เช้า-บ่าย)	บาท/คน/วัน	190	190	ระเบียบสป. และมาตรการประหยัดจึงยังคงเดิม
1.1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	บาท/คน/มื้อ	35	35	ระเบียบสป. และมาตรการประหยัดจึงยังคงเดิม
1.1.3 ค่าอาหารกลางวัน	บาท/คน/มื้อ	120	120	ระเบียบสป. และมาตรการประหยัดจึงยังคงเดิม
1.2 จัดประชุมในสถานที่ของเอกชน (ไม่มีวิทยากร)				
1.2.1 จัดเต็มวัน (ค่าอาหารกลางวัน, อาหารว่าง และเครื่องดื่ม เช้า-บ่าย)	บาท/คน/วัน	220	220	ระเบียบสป.
1.2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	บาท/คน/มื้อ	50	50	ระเบียบสป.
1.2.3 ค่าอาหารกลางวัน	บาท/คน/มื้อ	120	120	ระเบียบสป.

รายการ	หน่วย	เกณฑ์ระเบียบ	เกณฑ์จังหวัดระยอง (ไม่เกิน)	หมายเหตุ
1.3 จัดอบรม/สัมมนาในสถานที่ราชการ (มีวิทยากร)				
1.3.1 จัดเต็มวัน (ค่าอาหารกลางวัน, อาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า-บ่าย)	บาท/คน/วัน	220	190	ระเบียบสป. กำหนดให้ค่าอาหารกลางวัน 150 บาท+ค่าอาหารว่างเช้า-บ่าย 70 บาท แต่เนื่องจากมาตรการประหยัดจึงกำหนดให้ค่าอาหารกลางวัน 120 บาท + ค่าอาหารว่างเช้า-บ่าย 70 บาท
1.3.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	บาท/คน/มื้อ	35	35	ระเบียบสป.
1.3.3 ค่าอาหารกลางวัน	บาท/คน/มื้อ	150	120	ระเบียบสป. และมาตรการประหยัด
1.3.4 อาหารไม่ครบมื้อ (2 มื้อ กลางวัน/เย็น หรือ เช้า/กลางวัน)	บาท/คน/วัน	400	400	ระเบียบสป. และกำหนดให้อาหารกลางวันไม่เกิน 150 บาท
1.3.5 อาหารครบมื้อ (3 มื้อ)	บาท/คน/วัน	600	600	ระเบียบสป.
1.4 จัดอบรม/สัมมนาในสถานที่ของเอกชน (มีวิทยากร)				
1.4.1 จัดเต็มวัน (ค่าอาหารกลางวัน, อาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า-บ่าย)	บาท/คน/วัน	500	350	ระเบียบสป. กำหนดให้ค่าอาหาร 400 บาท+ค่าอาหารว่างเช้า-บ่าย 100 บาท แต่เนื่องจากมาตรการประหยัดจึงกำหนดให้ค่าอาหารกลางวัน 250 บาท + ค่าอาหารว่างเช้า-บ่าย 100 บาท
1.4.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	บาท/คน/มื้อ	50	50	ระเบียบสป.
1.4.3 ค่าอาหารกลางวัน	บาท/คน/มื้อ	400	250	ระเบียบสป. แต่เนื่องจากมาตรการประหยัดจึงกำหนดให้ค่าอาหารกลางวัน 250 บาท
1.4.4 อาหารไม่ครบมื้อ	บาท/คน/วัน	700	700	ระเบียบสป. (อาหารกลางวันไม่เกิน 400 บาท)
1.4.5 อาหารครบมื้อ	บาท/คน/วัน	950	950	ระเบียบสป.

รายการ	หน่วย	เกณฑ์ระเบียบ	เกณฑ์จังหวัดระยอง (ไม่เกิน)	หมายเหตุ
2. ค่าที่พัก				
2.1 ค่าที่พัก (คู่)	บาท/คน(ห้องคู่)	900	900	ระเบียบกรมบัญชีกลาง
2.2 ค่าที่พัก (เดี่ยว)	บาท/คน/ห้อง	1,450	1,450	ระเบียบกรมบัญชีกลาง
3. ค่ายานพาหนะ				
3.1 ค่าเช่าเหมารถบัส + ค่าน้ำมันจ่ายจริง	บาท/คัน/วัน			จ่ายตามจริงตามระยะทาง(กม.) และระเบียบสำนักงบประมาณ
4. ค่าวัสดุในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา (ไม่ตั้งค่ากระเป๋าเอกสาร)	บาท/คน	70	50	ระเบียบสำนักงบประมาณ กำหนด 70 บาท ด้วยมาตรการประหยัดจึงยังคงเดิม กรณีถ่ายเอกสาร พร้อมเข้าเล่ม (จ่ายตามจำนวนหน้า+ราคาเข้าเล่ม)
5. ค่าใช้จ่ายด้านวิทยากร				
5.1 วิทยากรภาครัฐ ภายใน/นอกจังหวัด	บาท/ชม.	600	600	ตามระเบียบ
5.2 วิทยากรภาคเอกชน	บาท/ชม.	1,200	1,200	ตามระเบียบ
5.3 วิทยากรกลุ่ม	คน/กลุ่ม	2	2	ตามระเบียบ
6.ค่าเบี้ยเลี้ยง (เบิกจ่ายตามระเบียบทางราชการและเวลาปฏิบัติราชการตามจริง)				
6.1 เบี้ยเลี้ยง,เดินทางไปราชการในจังหวัด ปฏิบัติงาน 6 ชั่วโมง	บาท/คน/วัน	120	120	ตามระเบียบ
6.2 เบี้ยเลี้ยง,เดินทางไปราชการในจังหวัด ปฏิบัติงาน 12 ชั่วโมงขึ้นไป	บาท/คน/วัน	240	240	ตามระเบียบ

หมายเหตุ กรณีมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายสูงกว่าอัตราที่กำหนด ให้เสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขเป็นกรณีไป

เกณฑ์การใช้จ่ายงบด้านการจัดงาน/ประกวด/รณรงค์ ปีงบประมาณ 2560

จากมติที่ประชุมการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายงบ ปีงบประมาณ 2560 วันที่ 10 ตุลาคม 2559 เวลา 13.30 น. ณ.ห้องประชุมจริยธรรม สสจ.ระยอง

รายการ	หน่วย	เกณฑ์จังหวัดระยอง (ไม่เกิน)	หมายเหตุ
1. การจัดการรณรงค์ การจัดงานอื่นๆ			
อัตราค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม			
1.1 อาหารเช้า	บาท/มื้อ	50	
1.2 อาหารว่างและเครื่องดื่ม	บาท/มื้อ	35	
1.3 อาหารกลางวัน	บาท/มื้อ	65	
2.เงินรางวัลการประกวด			
2.1 การประกวดระดับเขต/ระดับประเทศ			
รางวัลการประกวดหน่วยงานสาธารณสุข/บุคคล หรือหน่วยงานที่ไม่ใช่หน่วยงานสาธารณสุข			
รางวัลที่ 1	บาท/รางวัล	3,000	
รางวัลที่ 2	บาท/รางวัล	2,000	
รางวัลที่ 3	บาท/รางวัล	1,000	
รางวัลชมเชย (ใบประกาศพร้อมกรอบ)	ใบประกาศ	1	ใบประกาศพร้อมกรอบ ชุดละไม่เกิน 200 บาท
2.2 การประกวดกันเองเพื่อพัฒนางานระดับ CUP/ตำบล			
- ไม่มีเงินรางวัล ให้เป็นแต้มแก่ CUP หรือหน่วยงานที่ส่งประกวด พร้อมใบประกาศ	ใบประกาศ	1	ใบประกาศพร้อมกรอบ ชุดละไม่เกิน 200 บาท
2.3 รางวัลบุคคลตัวอย่าง/ดีเด่น ให้เป็นโล่ห์รางวัล	บาท/โล่ห์	1,500	
3. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกวด			
3.1 คณะกรรมการจากหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัด	บาท/วัน/คน	600	ตามระเบียบ
3.2 คณะกรรมการจากหน่วยงานสาธารณสุขต่างจังหวัด/ต่างหน่วยงาน	บาท/วัน/คน	1,200	ตามระเบียบ
3.3 คณะกรรมการภาคเอกชน	บาท/วัน/คน	1,200	ตามระเบียบ
3.4 คณะกรรมการตัดสินการประกวด	คน	(ไม่เกิน) 5	ต้องจัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ

หมายเหตุ กรณีมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายสูงกว่าอัตราที่กำหนด ให้เสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขเป็นกรณีไป